ВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Полтавського державного
медичного університету
Заслуженого лікаря України,
лауреата Державної премії
України у галузі науки і техніки,
доктора медичних наук,
професора
ЖДАНА ВЯЧЕСЛАВА
МИКОЛАЙОВИЧА

ПДМУ – УНІВЕРСИТЕТ, ЯКОМУ ДОВІРЯЮТЬ

Університет, який формує майбутнє медицини України

Полтавський державний медичний університет – це освітньо-науковий, клінічний і культурний осередок із багаторічними традиціями, потужними науковими школами, професійним колективом та відповідальністю перед суспільством.

Сьогодні перед Університетом стоять завдання, масштаб яких визначається не лише розвитком вищої освіти та науки, а й безпековими, демографічними, економічними та соціальними викликами, спричиненими повномасштабною війною російської федерації проти України.

У цих умовах ПДМУ має не просто зберігати досягнуте. Наше завдання – забезпечити стійкість і безперервність діяльності Університету, підвищити якість освіти, посилити наукову та клінічну складові, розвивати сучасну медицину, реабілітацію та медицину війни, зміцнювати людський капітал, розширювати міжнародне партнерство та створювати нові конкурентні переваги.

Моя виборча програма визначає бачення розвитку Полтавського державного медичного університету на 2027-2032 роки та стратегічні пріоритети, які мають стати основою для подальшого розроблення Стратегічного плану розвитку ПДМУ на 2027-2032 роки.

Я переконаний, що майбутнє Університету – у поєднанні традицій і новаторства, академічної свободи та відповідальності, професійності та людяності, науки й практичної медицини, української ідентичності та європейської інтеграції.

МОЄ БАЧЕННЯ ПДМУ У 2032 РОЦІ

У 2032 році Полтавський державний медичний університет – це сучасний європейський медичний університет, який:

- забезпечує якісну, компетентнісно орієнтовану та практично спрямовану освіту;
- формує конкурентоспроможного, відповідального та гуманного фахівця системи охорони здоров'я;
- поєднує освіту, науку, клінічну практику та інновації;
- має потужну університетську медицину;
- є одним із центрів компетентностей України у сфері медицини війни, травми, реабілітації та здоров'я ветеранів;
- створює умови для розвитку фундаментальних і прикладних досліджень;
- забезпечує трансфер результатів наукової діяльності у практичну медицину та економіку;
- активно інтегрований до європейського та світового освітньо-наукового простору;
- використовує сучасні цифрові технології та штучний інтелект відповідально, безпечно й етично;
- має фінансово стійку та ефективну модель управління;
- створює безпечне, доступне, інклюзивне та сприятливе університетське середовище;
- є привабливим місцем навчання, роботи, наукової діяльності та професійного розвитку;
- користується довірою здобувачів освіти, працівників, пацієнтів, партнерів, громади та держави.

НАША МІСІЯ

Місія Полтавського державного медичного університету – поліпшення здоров'я суспільства шляхом використання передового досвіду при наданні вищої медичної освіти, проведенні наукових досліджень та клінічному лікуванні.

ЦІННОСТІ ПДМУ

Професіоналізм і якість

Якість освіти, науки, клінічної діяльності та управління є базовою умовою розвитку Університету.

Людина

У центрі діяльності Університету – людина: здобувач освіти, науковець, викладач, лікар, працівник, пацієнт, випускник.

Академічна доброчесність

Чесність, відповідальність, довіра, повага до авторства, нульова толерантність до академічного плагіату та інших порушень академічної доброчесності.

Академічна свобода та відповідальність

Свобода викладання, навчання, наукової діяльності та висловлення думок поєднується з професійною, етичною та суспільною відповідальністю.

Інноваційність

Пошук нових рішень, упровадження сучасних технологій, підтримка наукових ініціатив та підприємницької активності.

Студентоцентризм

Здобувач освіти – активний учасник освітнього процесу, партнер Університету та майбутній представник професійної спільноти.

Партнерство

Розвиток Університету ґрунтується на партнерстві всередині університетської спільноти, з органами державної влади та місцевого самоврядування, закладами охорони здоров’я, бізнесом, громадськими організаціями та міжнародними партнерами.

Стійкість

Здатність Університету зберігати основні функції, адаптуватися до змін і розвиватися навіть в умовах кризи та війни.

Служіння Україні

Професійна діяльність Університету має сприяти зміцненню системи охорони здоров’я, людського потенціалу та держави Україна.

СТРАТЕГІЧНИЙ ВИБІР

На 2027–2032 роки пропоную здійснити перехід:

від стабільності – до стійкості;

від традиційної освіти – до освіти, орієнтованої на компетентності та результати навчання;

від наукової продуктивності – до наукового впливу, інновацій і практичного результату;

від окремих міжнародних контактів – до системної міжнародної інтеграції;

від використання цифрових інструментів – до цифрової трансформації;

від управління процесами – до управління результатами;

від збереження наявного потенціалу – до створення нових конкурентних переваг.

Університетське управління поєднуватиме стратегічну відповідальність ректора, професійну управлінську спроможність, колегіальність прийняття рішень, академічну автономію та участь університетської спільноти.

Дані мають бути основою управлінського рішення, але не заміною академічного судження та колегіального обговорення.

СТІЙКИЙ І БЕЗПЕЧНИЙ ПДМУ

«Стійкий ПДМУ – 2032»

Головним завданням є створення Університету, здатного безперервно виконувати свої освітні, наукові, клінічні та соціальні функції в умовах війни, надзвичайних ситуацій та інших криз.

Пріоритети:

- забезпечення безперервності освітнього процесу;
- захист життя і здоров’я учасників освітнього процесу;
- удосконалення цивільного захисту та системи реагування на надзвичайні ситуації;
- посилення енергетичної незалежності та резервування критичних ресурсів;
- захист інформаційних систем і даних;
- кібербезпека;
- резервування критичних цифрових та управлінських систем;
- формування кризових протоколів і механізмів оперативного реагування;
- доступність університетської інфраструктури;
- психологічна безпека та підтримка учасників університетської спільноти.

ОСВІТА НОВОГО ПОКОЛІННЯ

Якість освіти – головний критерій конкурентоспроможності ПДМУ.

Освітня модель Університету має ґрунтуватися на поєднанні:

знань + симуляційного навчання + цифрових технологій + клінічної практики + компетентностей + доказовості.

Основні напрями:

- постійне вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- посилення компетентнісного та доказового підходів у підготовці здобувачів освіти;
- інтеграція сучасних наукових результатів у навчальний процес;
- розширення практичної та клінічної складової підготовки;
- розвиток симуляційного навчання;
- використання сучасних цифрових освітніх технологій;
- відповідальне використання штучного інтелекту в освіті;
- розвиток електронних освітніх ресурсів;
- удосконалення системи оцінювання результатів навчання;
- підтримка академічної мобільності;
- розвиток освіти впродовж життя;
- удосконалення післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку;
- розвиток викладацької майстерності.

Особлива увага приділятиметься стоматологічній освіті та збереженню і розвитку унікальних професійних шкіл ПДМУ.

УСПІХ ЗДОБУВАЧА ОСВІТИ

Університет має відповідати не лише на питання, **чого навчився здобувач освіти**, а й на питання, **наскільки успішно він реалізував отримані знання та компетентності у професійній діяльності.**

Передбачається:

- підтримка здобувача освіти від вступу до працевлаштування;
- розвиток академічного консультування та наставництва;
- підтримка індивідуальних освітніх траєкторій;
- розвиток студентського самоврядування;
- залучення здобувачів освіти до наукової діяльності;
- розширення міжнародної мобільності;
- підтримка професійного та особистісного розвитку;
- формування мережі взаємодії з випускниками;
- моніторинг освітньої та професійної траєкторії випускників.

УНІВЕРСИТЕТСЬКА МЕДИЦИНА

Університетська медицина має стати одним із ключових конкурентних напрямів ПДМУ.

Університетська клініка розглядатиметься як інтегрована освітньо-клінічно-наукова платформа, де поєднуються:

освіта – клінічна практика – наука – інновації.

Пріоритети:

- розвиток університетської клінічної бази;
- удосконалення організації клінічної діяльності;
- забезпечення сучасним медичним і діагностичним обладнанням;
- інтеграція клінічної практики в освітній процес;
- розвиток клінічних досліджень;
- упровадження сучасних методів діагностики та лікування;
- цифровізація клінічних процесів;
- розвиток телемедицини;
- міжнародна клінічна співпраця;
- професійний розвиток лікарів;
- раціональне та ефективне використання ресурсів.

Університетська медицина має стати не лише базою для навчання, а й джерелом нових наукових і клінічних рішень.

МЕДИЦИНА ВІЙНИ, РЕАБІЛІТАЦІЯ ТА ЗДОРОВ'Я ВЕТЕРАНІВ

Війна визначила нові потреби української системи охорони здоров'я.

ПДМУ має сформувати потужний освітній, науковий і клінічний потенціал у сфері:

- бойової та вибухової травми;
- невідкладної допомоги;
- реконструктивної медицини;
- фізичної та реабілітаційної медицини;
- ерготерапії;
- протезування та ортезування;
- лікування болю;
- ментального здоров'я;
- мультидисциплінарної реабілітації;
- ветеранської медицини;
- телереабілітації.

Має бути сформована цілісна система підготовки фахівців для роботи з військовослужбовцями, ветеранами, членами їхніх сімей та цивільним населенням, постраждалим від війни.

ПДМУ має бути активним учасником формування національної системи відновлення здоров'я та людського потенціалу України.

НАУКА, ІННОВАЦІЇ ТА ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ

Наука має бути одним із головних джерел розвитку Університету.

Пріоритети:

- підтримка фундаментальних і прикладних досліджень;
- розвиток наукових шкіл;
- стимулювання міждисциплінарних досліджень;
- розвиток клінічних досліджень;
- збільшення участі у грантових програмах;
- розширення міжнародного наукового партнерства;
- підвищення якості публікацій у міжнародних наукометричних базах даних;
- підтримка молодих учених;
- розвиток дослідницької інфраструктури;
- упровадження принципів відкритої науки;
- захист інтелектуальної власності;
- патентування та прототипування;
- трансфер технологій;
- ліцензування та комерціалізація результатів досліджень;
- розвиток співпраці науки, медицини та бізнесу.

Особливий акцент буде зроблено на переході:

«наукова ідея → дослідження → технологія → упровадження → суспільний і економічний результат».

ЛЮДИ ТА УНІВЕРСИТЕТСЬКА СПІЛЬНОТА

Найціннішим ресурсом ПДМУ є люди.

Кадрова політика має бути спрямована на:

- залучення та утримання талановитих фахівців;
- професійний розвиток науково-педагогічних працівників;
- розвиток педагогічної майстерності;
- підтримку молодих учених і викладачів;
- наставництво;
- академічну мобільність;
- професійне стажування;
- розвиток управлінських компетентностей;
- формування прозорої системи мотивації;
- підтримку ініціатив працівників;
- створення безпечного та психологічно комфортного середовища;

- забезпечення справедливих і прозорих кадрових процедур.

Кадрова політика має поєднувати вимогливість до результату з повагою до людини.

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ І ГЛОБАЛЬНИЙ ПДМУ

Міжнародна діяльність має перейти від окремих контактів до системної політики міжнародної інтеграції.

Пріоритети:

- стратегічні партнерства із закладами вищої освіти та науковими установами інших країн;
- спільні освітні та наукові програми;
- міжнародна академічна мобільність;
- участь у міжнародних грантових програмах;
- створення міжнародних дослідницьких консорціумів;
- міжнародне клінічне партнерство;
- залучення іноземних викладачів, учених і експертів;
- розвиток освітніх програм іноземними мовами;
- міжнародні стажування;
- участь у європейських програмах та ініціативах;
- розширення міжнародної присутності ПДМУ.

Мета – сформувати ПДМУ як повноправного учасника європейського та світового освітньо-наукового простору.

ЦИФРОВИЙ, ЕФЕКТИВНИЙ ТА ФІНАНСОВО СТІЙКИЙ ПДМУ

Цифрова трансформація має охоплювати освіту, науку, клінічну діяльність та управління.

Модель управління:

дані → аналітика → управлінське рішення → результат → контроль → удосконалення.

Передбачається створення управлінської аналітики за основними напрямами:

- освіта;
- наука;
- кадровий потенціал;
- фінанси;
- клінічна діяльність;
- міжнародна діяльність;
- інфраструктура;

- цифрова безпека.

Штучний інтелект використовуватиметься відповідально, з дотриманням принципів академічної доброчесності, захисту персональних даних, академічної свободи та професійної відповідальності.

Фінансова стійкість передбачає диверсифікацію законних джерел фінансування:

- державне фінансування;
- освітня діяльність;
- післядипломна освіта та безперервний професійний розвиток;
- клінічна діяльність;
- наукові гранти;
- міжнародні програми;
- інноваційна діяльність;
- благодійна підтримка та фандрейзинг;
- інші джерела, не заборонені законодавством.

Ключовий принцип – **ефективне використання кожного ресурсу та відповідальність за отриманий результат.**

ІНФРАСТРУКТУРА ТА УНІВЕРСИТЕТСЬКЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Розвиток інфраструктури має бути спрямований на створення сучасного, безпечного, доступного та енергоефективного університетського середовища.

Пріоритети:

- модернізація навчальних приміщень;
- розвиток дослідницької бази;
- розвиток симуляційного центру;
- модернізація клінічної інфраструктури;
- розвиток цифрової інфраструктури;
- створення сучасного студентського середовища;
- покращення умов проживання у гуртожитках;
- розвиток спортивної інфраструктури;
- забезпечення безбар’єрності;
- енергоефективність;
- автономність критичних систем;
- безпечне освітнє та клінічне середовище.

Розвиток інфраструктури має здійснюватися на основі пріоритетності, економічної доцільності та довгострокового ефекту.

ПДМУ – ДЛЯ ПОЛТАВЩИНИ ТА УКРАЇНИ

ПДМУ має бути не лише закладом вищої освіти, а й активним партнером регіону та держави.

Університет має посилювати роль:

- освітнього центру;
- наукового центру;
- клінічного центру;
- центру професійного розвитку;
- експертного центру;
- партнера органів державної влади та місцевого самоврядування;
- учасника відновлення системи охорони здоров'я України.

Особливе значення матиме співпраця з громадами Полтавщини, закладами охорони здоров'я, органами державної влади, професійними асоціаціями, громадськими організаціями та бізнесом.

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ, ВІДКРИТІСТЬ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Розвиток Університету неможливий без довіри.

Основою довіри є:

- академічна доброчесність;
- академічна свобода;
- прозорість;
- колегіальність;
- відповідальність;
- професіоналізм;
- дотримання законодавства;
- повага до прав усіх учасників освітнього процесу.

Управлінські рішення мають бути зрозумілими, обґрунтованими та підзвітними.

Необхідно посилювати внутрішній контроль, управління ризиками та оцінювання ефективності управлінських процесів.

Водночас контроль має бути інструментом удосконалення діяльності, а не самоціллю.

РЕПУТАЦІЯ ТА БРЕНД ПДМУ

Репутація Університету формується не рекламними повідомленнями, а реальними результатами.

Тому репутаційна політика має базуватися на:

- якості освіти;
- результатах наукової діяльності;
- клінічних досягненнях;
- професійних успіхах випускників;
- міжнародному визнанні;
- відкритості;
- академічній доброчесності;
- суспільній відповідальності.

Необхідно системно представляти досягнення ПДМУ в Україні та світі, розвивати комунікацію з випускниками, популяризувати наукові результати та посилювати присутність Університету в академічному й професійному середовищі.

ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Розвиток ПДМУ на 2027-2032 роки має здійснюватися з урахуванням Цілей сталого розвитку.

Особливе значення для Університету мають:

ЦСР 3 – Міцне здоров’я і благополуччя;

ЦСР 4 – Якісна освіта;

ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання;

ЦСР 9 – Промисловість, інновації та інфраструктура;

ЦСР 10 – Скорочення нерівності;

ЦСР 11 – Сталий розвиток міст і громад;

ЦСР 16 – Мир, справедливість та сильні інститути;

ЦСР 17 – Партнерство заради сталого розвитку.

Особливе значення для формування ефективної, прозорої, відповідальної та стійкої системи університетського управління має ЦСР 16.

МОЇ КЛЮЧОВІ ЗОБОВ’ЯЗАННЯ

У разі обрання ректором я зобов’язуюся:

- забезпечувати стійкість і безперервність діяльності ПДМУ;
- розвивати якісну та компетентнісно орієнтовану освіту;
- зміцнювати університетську медицину;
- розвивати медицину війни, реабілітацію та ветеранську медицину;
- підтримувати фундаментальну і прикладну науку;
- створювати умови для трансферу технологій та інновацій;
- розвивати людський капітал Університету;

- забезпечувати орієнтацію на успіх здобувача освіти;
- поглиблювати європейську та міжнародну інтеграцію;
- здійснювати цифрову трансформацію Університету;
- упроваджувати відповідальне використання штучного інтелекту;
- розвивати управління на основі даних і результатів;
- забезпечувати фінансову стійкість та ефективне використання ресурсів;
- розвивати сучасну, безпечну та доступну інфраструктуру;
- зміцнювати репутацію ПДМУ;
- забезпечувати відкритість і підзвітність діяльності керівництва;
- підтримувати академічну свободу та академічну доброчесність;
- сприяти зміцненню ролі ПДМУ у розвитку охорони здоров'я Полтавщини та України.

При цьому, реалізація цієї програми здійснюватиметься в межах законодавства України, Статуту Полтавського державного медичного університету, контракту ректора, повноважень органів управління Університету та наявних фінансових, кадрових і матеріально-технічних ресурсів.

Я вірю в Полтавський державний медичний університет, його людей, його традиції та його майбутнє.

Ми маємо потужну історію, сформовані наукові школи, професійний колектив, клінічний потенціал, освітні традиції та досвід роботи в складних умовах.

Наше завдання на 2027-2032 роки – не просто зберегти це надбання.

Ми маємо зробити його основою нового етапу розвитку.

Етапу, у якому ПДМУ буде:

стійким – в умовах війни та криз;

сильним – у медицині та освіті;

конкурентоспроможним – у науці та міжнародному просторі;

інноваційним – у технологіях та управлінні;

відкритим – для людей, партнерів і суспільства;

відповідальним – перед Україною та її майбутнім.

Я переконаний, що саме поєднання професійності, академічної свободи, відповідальності, людяності, науки, практичної медицини та сучасного управління дозволить ПДМУ посісти гідне місце серед провідних медичних університетів України та Європи.

Ми маємо зберегти найкраще, що створили попередні покоління, примножити його та передати наступним поколінням сильніший, сучасніший і стійкіший Університет.

ПДМУ – УНІВЕРСИТЕТ, ЯКОМУ ДОВІРЯЮТЬ.

ПДМУ – УНІВЕРСИТЕТ, ЯКИЙ ФОРМУЄ МАЙБУТНЄ МЕДИЦИНИ УКРАЇНИ.