

ЗАТВЕРДЖУЮ

Головний лікар \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (підпис) (прізвище, ініціали)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ р.

## ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ ЛІКАРЯ- ІНТЕРНА

### I. Загальні положення

1. Лікар - інтерн відноситься до професійної групи "Фахівці".
2. Призначення на посаду лікаря-інтерна та звільнення з неї здійснюється наказом головного лікаря на підставі наказу Департаменту охорони здоров'я з дотриманням вимог Кодексу законів про працю України та наказу МОЗ України від 19.09.1996 року №291 «Про затвердження Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівня акредитації медичних факультетів університетів.
3. На посаду лікаря-інтерна призначається особа, яка має вищу медичну освіту без пред'явлення вимог до стажу роботи.
4. В своїй діяльності лікар-інтерн керується наказом МОЗ України від 19.09.1996 року №291 «Про затвердження Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівня акредитації медичних факультетів університетів», чинним законодавством України про охорону здоров'я та нормативно-правовими актами, що визначають діяльність органів управління та закладів охорони здоров'я, організацію медичної допомоги за фахом проходження інтернатури, наказами керівника, що стосується організації інтернатури, правилами внутрішнього трудового розпорядку лікарні .
5. Лікар-інтерн підпорядковується безпосередньо керівнику-відповідальному за інтернатуру \_\_\_\_\_
6. Відповідальність за самостійну лікарську діяльність лікаря-інтерна і якість оформлення ним службової документації несе керівник лікаря-інтерна на базі стажування.

### II. Завдання та обов'язки

*Лікар-інтерн зобов'язаний:*

1. Набувати, поглиблювати і удосконалювати професійні знання, вміння та навички.
2. У повному обсязі та своєчасно виконувати навчальний план і програму інтернатури, брати участь в діагностичній, лікувальній роботі, виконанні всіх видів лікарської діяльності, передбачених вимогами кваліфікаційної характеристики та індивідуальними навчальними планами підготовки лікарів-інтернів під керівництвом лікаря-керівника.
3. Виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку лікарні, дотримуватися вимог нормативних актів про охорону праці, протипожежну безпеку, санітарно-гігієнічні норми.
4. Дотримуватися принципів медичної етики та деонтології.
5. При завершенні циклу навчання на базі стажування проходити підсумковий контроль рівня знань і умінь, а по закінченню терміну підготовки в інтернатурі – атестацію для визначення знань і практичних навичок з присвоєнням звання лікаря-спеціаліста, в порядку встановленому нормативно-правовими актами.

### III. Права

*Лікар-інтерн має право:*

1. Користуватися лабораторіями, кабінетами, аудиторіями, читальними залами, бібліотеками та іншими навчальними і допоміжними підрозділами лікувального закладу та вищого навчального закладу.
2. Брати участь у виробничих нарадах, відділення, кафедри в обговоренні питань удосконалення навчального процесу та інших питань, пов'язаних з навчанням і проходженням інтернатури.
3. Ознайомлюватися з рішеннями керівництва, що стосуються його діяльності.
4. Вносити на розгляд керівника інтернатури пропозиції щодо покращення роботи, пов'язаної з обов'язками, що передбачені цією інструкцією.
5. В межах своєї компетенції повідомляти керівництву про всі недоліки, виявлені в процесі його діяльності, та вносити пропозиції щодо їх усунення.
6. Вимагати від керівництва сприяння у виконанні ним посадових обов'язків.
7. Отримувати інформацію, необхідну для виконання цих посадових обов'язків.

### IV. Відповідальність

*Лікар-інтерн несе відповідальність:*

1. За неналежне виконання або невиконання посадових обов'язків, а також правил внутрішнього трудового розпорядку.
2. За невиконання навчального плану і програм без поважних причин.
3. За завдання матеріальної шкоди.
4. За порушення медичної етики та деонтології.

### V. Лікар-інтерн повинен знати

1. Чинне законодавство про охорону здоров'я та нормативні документи, що регламентують діяльність органів управління та закладів охорони здоров'я, організацію проведення інтернатури (спеціалізації).
2. Права, обов'язки та відповідальність лікаря-інтерна.
3. Теоретичні знання і практичні вміння з лікарської спеціальності, за якою навчається.
4. Сучасні методи профілактики, діагностики, лікування, диспансеризації та реабілітації за профілем роботи.
5. Виконання всіх видів діяльності, передбачених індивідуальним навчальним планом підготовки.

### VII. Взаємовідносини (зв'язки) за посадою

1. Для виконання обов'язків та реалізації прав лікар-інтерн взаємодіє з лікарями всіх спеціальностей згідно навчального плану.

Керівник інтернатури-

Погоджено:

Начальник ВК \_\_\_\_\_

Юрист \_\_\_\_\_

З інструкцією ознайомлені:

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ р.