

**ПЛАН ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА НАЛАГОДЖЕННЯ МОРАЛЬНО  
БЕЗПЕЧНОГО ОСВІТНЬОГО ПРОСТОРУ, ФОРМУВАННЯ  
ПОЗИТИВНОГО МІКРОКЛІМАТУ ТА ТОЛЕРАНТНОЇ  
МІЖОСОБИСТІСНОЇ ВЗАЄМОДІЇ**

**В ПОЛТАВСЬКОМУ ДЕРЖАВНОМУ МЕДИЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ  
2024/2025**

№	Заходи	Цільова аудиторія	Терміни виконання	Відповідальний
<b>Інформаційно-профілактичні заходи</b>				
1	Нарада з питань профілактики булінгу (цькування), по створенню морально безпечного освітнього простору, формування позитивного мікроклімату та толерантної міжособистісної взаємодії. Вивчення законодавчих документів з питань протидії булінгу (цькуванню)	Науково-педагогічний, педагогічний колектив	вересень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
2	Обговорення питання протидії булінгу на виробничих зборах факультетів	Здобувачі освіти	вересень	Декани факультетів
3	Обговорення правил поведінки в групах. Організація механізмів звернення про випадки булінгу (цькування)	Здобувачі освіти	вересень	Практичний психолог Студентський омбудсмен Куратори академічних груп
<b>Робота з науково-педагогічним колективом</b>				
1	Обговорення питання протидії булінгу на вчених радах факультетів, педрадах	Науково-педагогічний, педагогічний колектив		Заступники деканів, заступники директора ННМІ, ФМФК
2	Засідання методичного об'єднання кураторів на тему: «Протидія булінгу в студентському колективі»	Куратори груп	жовтень	Заступники деканів, заступники директора ННМІ, ФМФК

3	Круглий стіл «Безпечне навчання. Попередження булінгу»	Учасники відділу управління освітньо- виховною та гуманітарною роботою з молоддю	жовтень- листопад	Проректор з науково- педагогічної та виховної роботи, практичний психолог
4	Тренінг для викладачів щодо запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти «Протидія булінгу в закладах освіти». «Ефективне спілкування»,	викладачі	січень	Практичний психолог
5	Проведення навчальних семінарів для викладачів та кураторів «Психологічна підтримка викладача», «Стрес, як зняти емоційну напругу»,	Науково- педагогічний, педагогічний колектив	листопад	Практичний психолог
<b>Робота зі здобувачами освіти</b>				
1	Створення морально безпечного освітнього простору, формування позитивного мікроклімату та толерантної міжособистісної взаємодії в ході годин спілкування, тренінгових занять. Тренінгове заняття: «Профілактика булінгу в освітньому середовищі», Проведення годин спілкування: «Кібербулінг. Безпечний інтернет», «Мистецтво спілкування», «Стрес, як зняти емоційну напругу», «Стратегії вирішення конфліктів»	Здобувачі освіти	протягом року	Куратори академічних груп Практичний психолог Студентський омбудсмен
2	Робота кінолекторію Перегляд кінострічок відповідної спрямованості: відеоролики: «Нік Вуйчич про булінг», «Зупиніться!!!	Здобувачі освіти	протягом року	Студентський парламент

	Моя історія про булінг і кібербулінг». «Опудало»			
3	Засідання дискусійного клубу: «Як довіряти й бути вдячним»	Здобувачі освіти	грудень	Студентська профспілка
4	Проведення заходів в рамках Всеукраїнської акції «16 днів проти насилля»: Розміщення на блозі Відділу управління освітньо-виховної та гуманітарною роботою з молоддю інформації про проведення у 2024 році акції «16 днів проти гендерно зумовленого насильства»	Здобувачі освіти	25 листопада-10 грудня	Куратори академічних груп, Студентський парламент Волонтерський загін «Єдність», практичний психолог
5	Бесіда – тренінг «Віртуальний терор: тролінг і кібербулінг»	Здобувачі освіти	лютий	Студентська профспілка, практичний психолог
6	Кураторські години «Булінг: міфи та реальність», «Не допускай насилля над ближнім», «Допоможи другу» тощо	Здобувачі освіти	протягом року	Куратори академічних груп
7	Години відвертого спілкування за участю представників ювінальної поліції: «Не допускай проявів булінгу над собою. Допоможи другу»	Здобувачі освіти		Представники ювінальної поліції
<b>Психологічне забезпечення</b>				
1	Спостереження за міжособистісною поведінкою здобувачів освіти; – опитування (анкетування) учасників освітнього процесу; – діагностика мікроклімату, згуртованості груп та емоційних станів студентів; – дослідження наявності референтних груп та відторгнених в колективах	Усі категорії учасників освітнього процесу	протягом року	Практичний психолог

2	Створення бази інструментарію для діагностування рівня напруги, тривожності в групах		жовтень	Практичний психолог
3	Консультаційна робота з учасниками освітнього процесу «Основи успішного спілкування»	Усі категорії учасників освітнього процесу	протягом року	Практичний психолог
4	Профілактично-просвітницька робота з учасниками освітнього процесу	Здобувачі освіти	протягом року	Практичний психолог
5	Проведення тренінгів з розвитку навичок спілкування та мирного вирішення конфліктів: «Конфлікти та шляхи їх подолання», «Управління конфліктами», «Як ми бачимо себе та один одного»	Здобувачі освіти	протягом року	Декани факультетів, практичний психолог

Перший проректор з науково-педагогічної роботи  
Голова комісії з питань етики  
та управління конфліктами  
і розгляду випадків булінгу



Валентин ДВОРНИК