

ПЛАН ЗАХОДІВ
З ПРОФІЛАКТИКИ І ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРОЯВІВ НАСИЛЛЯ,
ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА СЕКСУАЛЬНИХ ДОМАГАНЬ НА 2025-2026 рр.
У ПОЛТАВСЬКОМУ ДЕРЖАВНОМУ МЕДИЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ

№	Назва заходу	Цільова аудиторія	Термін виконання	Відпові-дальн ий
1.	Вивчення нормативно-правових документів з питань профілактики та попередження проявів насильства, дискри-мінації та сексуальних домагань. Мета - підвищення правової обізнаності учасників освітнього процесу та формування безпечного освітнього середовища.	Науково-педа гогічний, педагогічний колектив	впродовж року	Голова комітету з попередження і боротьби з дискримінацією та сексуальними домаганнями
2.	Проведення нарад з різними категоріями працівників закладу освіти з питань профілактики та попередження проявів насильства, дискримінації та сексуальних домагань, а саме: • для педагогічного персоналу — з акцентом на етичну взаємодію зі здобувачами освіти, правові аспекти захисту прав учасників освітнього процесу, обов’язки щодо реагування на випадки насильства; • для допоміжного персоналу — з висвітленням ролі в забезпеченні безпечного освітнього середовища та		впродовж року	Голова комітету з попередження і боротьби з дискримінацією та сексуальними домаганнями

	алгоритмів дій у разі виявлення підозрілих ситуацій; • для технічного персоналу — щодо базових принципів недопущення дискримінаційної поведінки та взаємоповаги в колективі.			
3.	Організація ефективних механізмів звернення щодо випадків насильства, дискримінації, булінгу та сексуальних домагань. Передбачає: • Створення зручного та конфіденційного каналу звернень (електронна пошта, онлайн-форма, скриньки довіри тощо); • Оприлюднення алгоритму подання звернення та термінів його розгляду; • Призначення відповідальних осіб за прийом, фіксацію та реагування на звернення; • Проведення інформаційної кампанії серед учасників освітнього процесу щодо їх прав та можливостей звернення за допомогою.	Усі учасники освітнього процесу		Голова комітету з попередження і боротьби з дискримінацією та сексуальними домаганнями, куратори академічних груп

4.	Проведення засідання методичного об'єднання кураторів на тему: «Протидія насильству, дискримінації та сексуальним домаганням у студентському колективі». Мета: підвищення обізнаності кураторів щодо ознак, причин і наслідків таких проявів; ознайомлення з алгоритмами реагування та профілактичними заходами в межах освітнього середовища.	Куратори груп		Заступники деканів, заступники директора ННМІ, ФМФК
5.	Підготовка та розповсюдження інформаційних матеріалів: «Як уникнути насильства, дискримінації та сексуальних домагань». Зміст порад передбачає: • розпізнавання ознак насильства й дискримінації; • безпечні стратегії поведінки у потенційно небезпечних ситуаціях; • інструкції, куди звертатися за допомогою; • контакти служб підтримки (омбудсмена, психолога, юриста, Нацполіції тощо); • поради щодо асертивної комунікації та збереження особистих меж.	Здобувачі освіти	Упродовж року	Практичний психолог

	Форма подачі: брошура, пам'ятка, плакат, публікація на сайті чи в соціальних мережах.			
6	Створення морально безпечного освітнього середовища, формування позитивного мікроклімату та толерантної міжособистісної взаємодії через проведення тематичних бесід, тренінгів та круглих столів, зокрема на теми: • «Психологічні аспекти розвитку особистісної культури студента-медика» • «Що таке сексуальні домагання. Як реагувати на сексуальні домагання» • «Дискримінація в освітньому процесі» • «Сучасна сім'я: її турботи та проблеми» • «Взаємовідносини в сім'ї» • «Психологія ранньої і пізньої юності» • «Агресивність у стосунках» Мета: сприяння розвитку емоційного інтелекту, культури спілкування, усвідомлення меж особистої безпеки та	Здобувачі освіти	впродовж року	Практичний психолог, студентське самоврядування

	відповідальної поведінки в освітньому середовищі.			
7	Консультаційна робота з учасниками освітнього процесу Мета: надання індивідуальної підтримки та інформації щодо прав, обов'язків, можливостей захисту у випадках насильства, дискримінації, булінгу та сексуальних домагань; сприяння розвитку навичок ефективної комунікації та вирішення конфліктів.	Усі категорії учасників освітнього процесу	впродовж року	Практичний психолог
8	Інформаційна робота через інтернет-сторінку університету • Розміщення рекомендацій та порад щодо зменшення ризиків насильства, дискримінації та сексуальних домагань; • Поширення корисної інформації про права учасників освітнього процесу та доступні механізми захисту; • Оновлення контенту з урахуванням актуальних нормативно-правових змін і кращих практик.	Усі категорії учасників освітнього процесу	впродовж року	Практичний психолог
9	Анонімне анкетування про випадки насилля, дискримінації та сексуальних домагань.	Здобувачі освіти	Грудень	Практичний психолог

10	Підготовка звіту про виконання плану заходів профілактики і попередження проявів насильства, дискримінації та сексуальних домагань. Звіт включає: • аналіз проведених заходів; • оцінку їх ефективності; • рекомендації щодо вдосконалення профілактичної роботи; • пропозиції щодо подальших дій і планування.	Вчені ради факультетів та педради	Травень-червень	Голова комітету з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями
----	--	-----------------------------------	-----------------	---

**Голова комітету
з попередження і боротьби
із дискримінацією та
сексуальними домаганнями**



Валерій ЖАМАРДІЙ