

АНАЛІТИЧНА ДОВІДКА

за результатами анкетування **«Анкета роботодавця»**

Мета: отримання зворотного зв'язку від роботодавців для оцінки якості та подальшого удосконалення освітньо-професійної програми ОПП Менеджмент охорони здоров'я та соціальне проектування другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Вид опитування: анонімне онлайн-анкетування, проведене за допомогою платформи "Google Форми".

Категорія респондентів: роботодавці.

ВАКУЛЕНКО Костянтин Євгенійович – Директор КП «Полтавський обласний клінічний медичний кардіоваскулярний центр Полтавської обласної ради».

ВОВК Орест Ярославович – Генеральний директор КП «Полтавський обласний клінічний онкологічний диспансер Полтавської обласної ради».

ДУДЧЕНКО Максим Олександрович – Директор КП «2-а міська клінічна лікарня Полтавської міської ради».

ДУРДИКУЛІЄВА Ніна Іванівна – В.о. директора КП «Полтавський обласний центр громадського здоров'я Полтавської обласної ради»

КОТОВ Сергій Олександрович – Управління охорони здоров'я виконавчого комітету Полтавської міської ради.

ЛИСАК Віктор Петрович – Директор Департаменту охорони здоров'я Полтавської обласної державної адміністрації.

ОГЛОБЛЯ Олександр Миколайович – Начальник відділу управління персоналом та медичними кадрами Департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації.

ОКСАК Григорій Анатолійович – Головний лікар КП «Полтавська обласна клінічна лікарня ім. М. В. Скліфосовського Полтавської обласної ради».

ПЕЧЕРИЦЯ Володимир Георгійович – Директор КП «Полтавський обласний клінічний протитуберкульозний диспансер Полтавської обласної ради».

СЕЛЬКІНА Ганна Борисівна – Директорка КП «1-а міська клінічна лікарня Полтавської міської ради».

ХАЙЛОВ Андрій Володимирович – Генеральний директор Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України».

ЧУБЕНКО Антон Григорович – Заступник начальника Полтавської обласної військової адміністрації.

Кількість учасників анкетування: 11 осіб (92% від запрошених).

Період анкетування: вересень 2025 року.

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ

Роботодавці оцінили освітньо-професійну програму Менеджмент охорони здоров'я та соціальне проектування, розміщену на офіційному вебсайті Полтавського державного медичного університету, за основними критеріями якості ОПП після попереднього ознайомлення з її змістом, цілями, результатами навчання та іншими ключовими елементами. Отримані відповіді були опрацьовані, зокрема обчислено середні бали за кожним критерієм оцінювання. На підставі цих розрахунків сформовано узагальнюючу таблицю, що відображає думку роботодавців щодо якості програми.

Оцініть, наскільки освітньо-професійна програма відповідає наведеним критеріям якості	Середній бал
Здатність забезпечити успішну професійну діяльність за спеціальністю	5,0
Достатність переліку обов'язкових компонентів	5,0
Достатність обсягу обов'язкових компонентів циклу загальної підготовки	5,0
Достатність обсягу обов'язкових компонентів циклу професійної підготовки	5,0
Достатність обсягу практичної підготовки	4,9
Відповідність програмних результатів навчання тенденціям розвитку спеціальності та ринку праці	5,0
Достатність переліку вибірових компонентів	5,0

Актуальність змісту ОПП Менеджмент охорони здоров'я та соціальне проектування другого (магістерського) рівня вищої освіти для своїх установ/організацій респонденти оцінили на 5 балів.

На питання анкети «**Які зміни чи доповнення слід внести до змісту освітньо-професійної програми?**» отримано відповіді:

— збільшити кількість академічних годин з практичної підготовки на базі статистичних відділів, котрі безпосередньо проводять аналіз діяльності лікувальної роботи;

— акцентувати фокус на цифрових компетентностях менеджера.

ВИСНОВКИ

Загалом, роботодавці високо оцінили якість освітньо-професійної програми Менеджмент охорони здоров'я та соціальне проектування. Анкетування виявило чіткий запит на модернізацію та практичну орієнтованість ОПП. Отримані результати чітко вказують на стратегічну важливість зміщення акцентів освітньої програми у бік практичної діяльності, цифрової грамотності.

РЕКОМЕНДАЦІЇ

1. Проаналізувати результати анкетування та взяти їх до уваги.

Відповідальні: декан медичного факультету №2,
гарант ОПП

2. Розглянути на засіданні робочої групи доцільність внесення запропонованих роботодавцями змін до ОПП.

Відповідальна: гарант ОПП

3. Представити результати анкетування на засіданні Ради з якості

Відповідальна: начальник навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти

Начальник навчально-методичного
відділу забезпечення якості освіти

Наталія ДОРОХОВА