

# **ЗВІТ**

## **ПРО РОБОТУ ЩОДО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ПЕРВИННОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ за 2022 р.**

**Колективний Договір між роботодавцем (ректор Полтавського державного медичного університету Ждан В.М.) і Первинною організацією профспілки (голова – Борисова З.О.) Полтавського державного медичного університету (далі - ПДМУ або університет) зареєстровано строком на п'ять років у департаменті економіки й інвестицій, реєстраційний номер 149/2021 від 14.06.2021 р.**

Колективний договір укладено відповідно до Закону України від 1 липня 1993 року № 3356-ХІІ «Про колективні договори і угоди» (зі змінами та доповненнями), «Галузевої угоди», Закону України від 1 липня 2014 року № 1556-VII «Про вищу освіту» (зі змінами та доповненнями), Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці» (зі змінами та доповненнями), Закону України від 16 жовтня 2012 року № 5458-VI «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів» (зі змінами та доповненнями), інших законодавчих актів України і Статуту університету з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників і роботодавця, а також визначення додаткових заходів соціального захисту працівників з урахуванням фінансового стану університету й сумлінної праці кожного працівника, вирішення актуальних питань сьогодення.

Зміст договору визначається сторонами в межах їхньої компетенції й посадових обов'язків. Він регулює правові, виробничі, трудові й соціально-економічні питання й інтереси працівників університету, участь трудового колективу в управлінні університетом, визначає узгоджені позиції дії сторін,

спрямовані на забезпечення конституційних прав працівників, відповідальність сторін за виконання прийнятих зобов'язань. Його зміст.

## **КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ОХОПЛЮЄ**

### **ТАКІ ПИТАННЯ:**

- загальні положення і загальні обов'язки сторін ;
- трудові відносини;
- зобов'язання адміністрації, Первинної організації профспілки;
- режим праці й відпочинку;
- нормування й оплата праці;
- виконання планів трудової діяльності;
- охорона праці й створення безпечних і нешкідливих умов праці;
- соціально-трудова гарантія;
- підвищення кваліфікації, перепідготовка, проведення атестації;
- культурно-масова і спортивна робота;
- гарантія діяльності Первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я України Полтавського державного медичного університету;
- контроль за виконанням колективного договору;
- діяльність первинної організації ветеранів;
- перелік додатків і положень до колективного договору.

Первинна організація профспілки й адміністрація університету постійно співпрацюють із кафедрами й підрозділами трудового колективу університету над повсякденними питаннями, які виникають у співробітників ПДМУ.

Чинний Договір укладений на 2021-2025 рр., обговорений на кафедрах і в підрозділах та прийнятий на загальних зборах трудового колективу університету і затверджений 19 травня 2021 року, буде діяти по 31 грудня 2025 р., відповідно до пункту 1.2 Колективного договору.

Щороку адміністрація й профспілка університету про виконання умов Договору інформують співробітників на сайті університету та на загальних зборах трудового колективу за напрямками діяльності з таких питань:

- виконання правил внутрішнього розпорядку;
- дотримання в колективах і підрозділах трудової дисципліни;
- забезпечення встановленого режиму праці й відпочинку;
- надання соціальної допомоги малозабезпеченим категоріям;
- покращення умов праці, охорона праці, оздоровлення співробітників;
- вшанування ветеранів війни, ветеранів праці та ювілярів;
- реалізація й досягнення в спортивно-оздоровчих заходах;
- проведення і вдосконалення виховної та культурно-масової роботи в колективі університету і в студентському колективі зокрема.

## **I. ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ, НОРМУВАННЯ ПРАЦІ**

В університеті працюють 1346 співробітників, із них:

- члени Первинної організації профспілки – 1276;
- жінки – 984;
- чоловіки – 362;
- молодь до 35 років – 180;
- науково-педагогічні працівники – 659 осіб;
- навчально-допоміжний персонал – 232 особи;
- персонал адміністративно-господарської частини – 455 осіб.

За 2022 рік Первинна організація профспілки університету збільшилася на 150 осіб.

У 2022 році співробітники університету мали досягнення в навчальній, виховній і науково-дослідницькій роботі, а саме:

- захищено на ступінь доктора філософії – 5;
- захищено докторських дисертацій – 1;
- одержано наукових патентів – 15;
- позитивних рішень Департаменту України – 14;
- одержано свідоцтв про авторське право – 105;
- видано нововведень – 37.

У ПДМУ щорічно відбувається підготовка наукових кадрів через аспірантуру і докторантуру, а для іноземних громадян – через клінічну ординатуру.

У 2022 році в ПДМУ навчаються:

- в аспірантурі – 84 особи;
- у докторантурі – 2 особи;
- у клінічній ординатурі (іноземні громадяни) – 34 особи.

Співробітники ПДМУ у 2022 році за досягнення в науково-педагогічній, лікувальній роботі та високий професійний рівень отримали почесні звання:

- заслужений діяч науки і техніки України – 1 особа.

Почесними грамотами органів державної влади й місцевого самоврядування за багаторічну сумлінну працю в охороні здоров'я й галузевій профспілці нагороджено 28 осіб:

- «Орденем Святого Пантелеймона» – 1 особа;
- грамотами обласної ради – 4 особи;
- грамотами міського голови – 3 особи;
- подяками міського голови – 3 особи;
- грамотами облдержадміністрації – 13 осіб;
- Відзнакою ректора – 9 осіб;
- Подяка Департаменту охорони здоров'я Полтавської ОДВА – 3 особи.

## **II. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ВИРОБНИЧІ ВІДНОСИНИ**

При прийнятті на роботу співробітники університету ознайомлюються з «Правилами техніки безпеки на робочому місці», системою оплати праці, посадовими інструкціями, чинними згідно із законодавством, пільгами й заохоченнями відповідно до «Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок штатним працівникам університету», «Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників ПДМУ», «Схемою руху транспортних засобів, працівників та студентів на території університету».

Згідно з наказом ректора університету за погодженням із Первинною організацією профспілки своєчасно надаються тарифні й додаткові відпустки відповідно до «Переліку професій (посад), яким підтверджено право на пільги й компенсації за результатами атестації робочих місць». Атестація робочих місць була проведена згідно з наказом ректора ПДМУ №202 від 19 липня 2022 року й чинна протягом 5 років (до 2027 р.) згідно із законодавством. Відпустки без збереження заробітної плати надаються на підставі заяв співробітників відповідно до Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки» (зі змінами та доповненнями) й інших нормативно-правових актів.

У повному обсязі виконується протипожежна охорона, перевіряються кафедри й підрозділи університету.

Працівники відділу охорони праці на постійній основі співпрацюють із контролюючими органами, надають практичну й методичну допомогу структурним підрозділам університету у сфері охорони праці, тримають на постійному контролі цей пріоритетний напрям службової діяльності.

Співробітникам, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, за особливий характер праці, працюючим із забруднювальними факторами встановлюється додаткова відпустка до 7 календарних днів і забезпечуються відповідні пільги й компенсації відповідно до Закону України від 14 жовтня 1992 року № 2694-ХІІ «Про охорону праці» (зі змінами та доповненнями) і Постанови КМУ від 17 листопада 1997 року № 1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» (зі змінами та доповненнями).

У колективному договорі врегульовано питання забезпечення працівників університету соціальними гарантіями в галузі охорони праці на рівні чинного законодавства.

Працівники університету забезпечуються спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними і знешкоджувальними засобами. Протягом 2022 р. працівники забезпечувалися мийними засобами – на загальну суму 208.514,0 грн.

Постійно діючою комісією університету з питань охорони праці проводиться перевірка знань працівників ПДМУ з питань охорони праці й оформляються відповідні протоколи.

У 2022 році керівництво університету пройшло навчання й перевірку знань щодо «Загальних правил охорони праці» й отримало відповідні посвідчення, чинні протягом трьох років.

За звітний період на кафедрах і в самостійних підрозділах ПДМУ оновлено й затверджено 64 інструкції з охорони праці та інші акти, що діють у межах структурних підрозділів і встановлюють правила виконання робіт і поведінки на території університету, у навчальних приміщеннях і на робочих місцях.

За 2022 рік проведено розслідувань нещасних випадків (невиробничого характеру):

2022 рік	2021 рік
3	24

Основною причиною травматизму була особиста необережність працівників.

Протягом 2022 року виробничого травматизму в університеті не зареєстровано.

За звітний період за заявами працівників ПДМУ відділом охорони праці підготовлено й видано 15 характеристик робочого місця для проходження МСК.

Тривалість робочого часу співробітників не перевищує 40 годин на тиждень, установлених Договором і роз'яснених «Правилами внутрішнього трудового розпорядку», що відповідає Кодексу законів України про працю. Для

структурних підрозділів поточні зміни графіку робочого часу затверджує адміністрація ПДМУ за погодженням із Первинною організацією профспілки університету.

### **III. ФІНАНСУВАННЯ**

Фінансування ПДМУ відбувається за рахунок коштів державного бюджету й додаткових джерел фінансування. Соціальна політика університету й профспілкового комітету спрямована на забезпечення прав кожного співробітника, збереження й підвищення його матеріального добробуту.

Заробітна плата співробітникам університету виплачується 2 рази за місяць: аванс – 15,16, зарплата – 30,31 числа поточного місяця (ст. 3.10 Колективного договору) відповідно до законодавства. Заборгованості й затримки виплати немає.

Розмір тарифних ставок і посадових окладів встановлюється з урахуванням гарантій, визначених галузевою (регіональною) угодою й індексацією зарплати відповідно до Постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі «Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці» (зі змінами та доповненнями).

Адміністрація, Первинна організація профспілки університету постійно докладають зусиль щодо соціального захисту співробітників, що включає передбачені чинним законодавством додаткові виплати, а саме: преміювання, матеріальна допомога, доплати за особливий характер праці, за роботу в шкідливих і несприятливих умовах.

Роботодавець університету проводить роботу щодо соціального захисту малозабезпеченої категорії працівників шляхом надання матеріальної допомоги й стимулювання за досягнуті успіхи в навчально-методичній, науковій, лікувальній і громадській роботі.

За 2022 р. співробітники університету отримали:

- матеріальну допомогу на оздоровлення викладачам – 6.070.361,0 грн.;

- матеріальну допомогу на оздоровлення (іншим співробітникам) – 687.116,0 грн.;
- премії до ювілейних дат – 154.915,0 грн.;
- премії до професійних свят – 88.970,0 грн.;
- одноразову допомогу випускникам-сиротам – 46.800,0 грн.;
- допомогу дітям-сиротам на харчування – 60.5844,15 грн.;
- допомогу дітям-сиротам на придбання одягу – 45.900,0 грн.;
- допомогу дітям-сиротам на придбання літератури – 192.897,0 грн.

Слід визначити, що за період 2022 року адміністративно-господарський відділ ПДМУ власними силами виконав поточні ремонтні роботи на загальну суму 538.338,76 грн.

#### **IV. МЕДИЧНА ДОПОМОГА Й ОЗДОРОВЛЕННЯ**

Співробітникам і студентам університету надається медична допомога на базі КП «Полтавська обласна клінічна лікарня ім. М.В. Скліфосовського ПОР», Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» й здоровпунктом ПДМУ. Усі спортивно-масові заходи й оздоровчі процедури проводяться під постійним наглядом лікаря університету і зав. здоровпункту.

У 2022 році медична допомога склала 3674 за кількістю звернень для співробітників і 9983 – для студентів. Виконано різні види ін'єкцій, загальна кількість яких складає 11427.

В університеті в повному обсязі виконує роботу комісія із соціального страхування (голова комісії – проф. Скрипник І.М.).

За цей час нараховано 1535 лікарняних листів, у порівнянні з 2021 роком:

2021 рік	2022 рік
1468	1547

У 2022 році проведена оплата непрацездатності співробітників університету:

- за рахунок підприємства – 4290 днів на суму 1.594.307,0 грн.;
- за рахунок Фонду соціального страхування:



- загальне захворювання – 5998 днів на суму 3.597.571,0 грн.;
- по догляду за дитиною – 209 днів на суму 72.360,0 грн.;
- по вагітності та пологах – 1274 днів на суму 592.582,0 грн.

Слід зазначити, що найбільшу кількість днів непрацездатності дають побутовий травматизм, онкологічні хвороби, гіпертонічна й ішемічна хвороби серця, простудні захворювання, післяопераційні етапи до повного одужання.

За наказом ректора щорічно проводяться медичні огляди співробітників ПДМУ, які працюють у шкідливих умовах праці (35 осіб), інші співробітники проходять медичні огляди у сімейних лікарів.

За звітний період не залишились без уваги пенсіонери, ветерани війни, яким за рахунок гуманітарної допомоги профспілка університету неодноразово видала продуктові набори.

До новорічних свят Профспілка університету придбала дітям працівників подарунки на суму 100 205 гр. та білети на новорічні свята на суму 2500 гр.

## **V. РЕЖИМ ПРАЦІ**

Режим праці професорсько-викладацького складу і структурних підрозділів виконується згідно з Правилами внутрішнього розпорядку, Статутом університету, графіком роботи, затвердженим ректором ПДМУ й погодженим із Первинною організацією з урахуванням специфіки роботи допоміжних підрозділів університету. Робочий день – із 8.00 до 17.00, перед вихідними і святковими днями – із 8.00 до 16.00, перерва – із 12.00 до 12.48.

Важливе місце в діяльності адміністрації й Первинної організації профспілки університету займає підтримка належного морального клімату в колективах. Завдяки зваженій і продуманій роботі ректорату й підтримці Первинної організації профспілки в колективі ПДМУ морально-психологічний клімат задовільний. Якщо виникають певні питання, вони вирішуються в межах самого колективу, з допомогою адміністрації, Первинної організації профспілки університету та комісії з питань трудових спорів. Голова комісії з питань трудових спорів – проф. І.П. Катеренчук працює з колективами кафедр і

підрозділами в напрямку дотримання співробітниками університету морально-етичних норм при виконанні службових обов'язків.

Навчальна частина, деканати факультетів, відділ кадрів постійно проводять рейди-перевірки дотримання Правил внутрішнього розпорядку університету.

За 2022 рік прийнято на роботу 115 осіб, звільнено 91 особу.

## VI. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Питанням соціального захисту й матеріальної підтримки працівників університету постійно займаються адміністрація і Первинна організація профспілки університету. Працівникам університету відповідно до законодавства України надаються:

- додаткова відпустка;
- матеріальна допомога;
- надбавка до зарплати;
- грошова допомога по лінії профспілки університету;
- нагороди до свят і ювілейних дат, за багаторічну сумлінну працю, вагомий особистий внесок у розвиток медичної освіти і науки, високий професіоналізм, активну громадську позицію (за клопотанням кафедр і керівників підрозділів).

Профспілка університету щодо соціального захисту малозабезпеченої категорії працівників надає грошову допомогу згідно поданих заяв.

У 2022 році грошова допомога працівникам університету по лінії профспілки склала 726.940,0 грн.

У ПДМУ працюють троє постраждалих унаслідок аварії на Чорнобильській АЕС із числа осіб з інвалідністю II і III груп, які також користуються соціальними пільгами.

Клінічним ординаторам (іноземним громадянам), як виняток, виділяється тимчасове житло в студентських гуртожитках університету.

## **VII. КУЛЬТУРНО-МАСОВА І СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧА РОБОТА, ПЕРВИННА ОРГАНІЗАЦІЯ ВЕТЕРАНІВ**

До участі в культурно-масовій роботі залучені викладачі та співробітники університету, які успішно демонструють свою творчість на сценах міжнародних і Всеукраїнських мистецьких фестивалів. Успішною була участь ансамблю бально-спортивного танцю «Орхідея» у Міжнародному фестивалі-конкурсі «Золота соната», м.Полтава, – диплом 1-го ступеня.

У 2022 році культурно-масовим відділом проведено такі університетські заходи: акція протесту «На захист миру вставайте, Люди!», флешмоб «Всім серцем любіть Україну свою – і вічні ми будемо з нею!»; естафета, передана Полтавському національному педагогічному університету ім. В.Г.Короленка, урочиста посвята в студенти, культурно-мистецький захід, присвячений Дню захисників і захисниць України та Дню українського козацтва, де були присутні викладачі та студенти – учасники ЗСУ й тероборони, яким вручено подарунки, придбані за кошти співробітників університету і профспілки університету. Проведено захід, присвячений Дню Збройних сил України, де студентам – учасникам ЗСУ вручено медалі «Незламним Героям російсько-української війни».

У 2022 році профспілкою ПДМУ на культурно-масову та спортивну роботу витрачено 438.209,0 грн.

Адміністрація і профспілка ПДМУ завжди підтримують проведення спортивно-масових заходів за участі співробітників, які активно займаються різними видами спорту.

За звітний період у 2022 році співробітники ПДМУ взяли участь у проведенні спортивно-масових заходів, які відбулися в Полтавській області (футбол, пляжний волейбол, пауерліфтинг). У травні відбулася товариська зустріч між збірними командами ПДМУ й УФАМ (Українська футбольна асоціація медиків Полтавської обл.) із міні-футболу, яка закінчилася бойовою нічиєю. У червні відбувся відкритий чемпіонат із пляжного волейболу, де збірна команда ПДМУ зайняла III місце. У листопаді на відкритому чемпіонаті Полтавської області з пауерліфтингу заступник декана медичного факультету №2 Жамардій В.О. зайняв I місце.

Традиційні обласні змагання серед працівників профспілки закладів охорони здоров'я Полтавської області у 2022 році не проводилися у зв'язку з дією воєнного стану.

Первинна організація ветеранів Полтавського державного медичного університету була створена в 1975 році. Станом на 01.12.2022 року на обліку організації ветеранів ПДМУ перебувають 236 осіб. Нині її очолює учасник бойових дій, майор у відставці Віктор Лебедев.

За ініціативи й участі науково-педагогічного колективу, його очільника – ректора ПДМУ, професора Вячеслава Ждана, за підтримки Профспілки університету і співробітників було закуплено 154 комплекти термобілизни для військовослужбовців однієї з бригад ЗСУ і військовослужбовців ЗСУ університету, які були вручені в ПДМУ 14 жовтня 2022 року з нагоди Дня захисників і захисниць України.

У 2022 році співробітники постійно відгукувалися на всі волонтерські акції університету, київських колег, полтавських волонтерів, надавали висококваліфіковану стоматологічну й лікувальну допомогу військовим Збройних сил України. Викладачі кафедр надавали медичну допомогу тимчасово переміщеним особам і формували замовлення лікарських засобів для потреб військових і цивільних громадян. Кафедри продовжували проводити майстер-класи і практичні тренінги з тактичної медицини в умовах бойових дій, семінари, присвячені ранній реабілітації постраждалих унаслідок бойових дій.

Роботодавець ПДМУ, Первинна організація профспілки університету впродовж 2022 року постійно несли відповідальність і здійснювали контроль за виконанням зобов'язань Колективного договору, про що інформували співробітників на сайті університету.

*У складних умовах адміністрація ПДМУ, Первинна організація профспілки університету протягом звітнього періоду вирішували всі необхідні питання, обумовлені в колективному договорі.*

Ректор закладу  
вищої освіти ПДМУ

Вячеслав Ждан

Голова Первинної організації  
профспілки ПДМУ

Зінаїда Борисова

