

**ЗВІТ**  
**ПРО РОБОТУ ЩОДО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО**  
**ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ПЕРВИННОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ**  
**ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ**  
**ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ**  
**ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**  
**за 2021 р.**

**Соціальний розвиток трудового колективу – важливе питання в діяльності адміністрації й Первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я України Полтавського державного медичного університету (далі – Первинна організація профспілки), яке обумовлене в Колективному договорі (далі – Договір) між роботодавцем (ректор Полтавського державного медичного університету Ждан В.М.) і Первинною організацією профспілки (голова Борисова З.О.) на 2021-2025 рр. згідно з Колективним договором між роботодавцем і Первинною організацією профспілки, який зареєстровано в департаменті економіки і інвестицій, реєстраційний номер 149/2021 від 14.06.2121 р.**

Колективний договір укладено відповідно до Закону України від 1 липня 1993 року № 3356-ХІІ «Про колективні договори і угоди» зі змінами й доповненнями, «Галузевої угоди», Закону України від 1 липня 2014 року № 1556-VII «Про вищу освіту», Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці», Закону України від 16 жовтня 2012 року № 5458 «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів», інших законодавчих актів України і Статуту університету з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників і роботодавця, а також визначення додаткових заходів соціального захисту

працівників з урахуванням фінансового стану університету й сумлінної праці кожного працівника, вирішення актуальних питань сьогодення.

Договір є нормативним актом соціального партнерства, який регулює правові, виробничі, трудові й соціально-економічні питання й інтереси працівників університету, участь трудового колективу в управлінні університетом, визначає узгоджені позиції дії сторін, спрямовані на забезпечення конституційних прав працівників, відповідальність сторін за виконання прийнятих зобов'язань. Його зміст визначається сторонами в межах їхньої компетенції й посадових обов'язків.

### **КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ОХОПЛЮЄ ТАКІ ПИТАННЯ:**

- загальні положення;
- обов'язки сторін;
- зобов'язання адміністрації, профкому;
- режим праці й відпочинку;
- нормування й оплата праці;
- виконання планів трудової діяльності;
- охорона праці й створення безпечних і нешкідливих умов праці;
- гарантії соціального захисту;
- культурно-масова і спортивна робота;
- заключні положення.

Первинна організація профспілки і адміністрація університету постійно співпрацюють над розв'язанням проблем, які виникають у колективі.

Чинний Договір між роботодавцем і Первинною організацією профспілки Полтавського державного медичного університету був укладений на 2021-2025 рр., прийнятий на загальних зборах трудового колективу університету 19 травня 2021 року, тому набрав чинності з 19 травня 2021 р. і буде діяти по 31 грудня 2025 р., відповідно до пункту 1.2 Колективного договору.

Щороку на загальних зборах трудового колективу (травень) адміністрація й профком інформують трудовий колектив університету про виконання умов Договору за всіма напрямками діяльності з таких питань:

- дотримання правил внутрішнього розпорядку;
- виконання в колективах і підрозділах трудової дисципліни;
- забезпечення встановленого режиму праці й відпочинку;
- надання соціальної допомоги малозабезпеченим категоріям і тяжкохворим співробітникам;
- основна діяльність і використання загальних і спеціальних фондів, покращення умов праці, охорона праці, оздоровлення співробітників і їхніх дітей у таборах відпочинку;
- вшанування ветеранів Другої світової війни, ветеранів праці, ювілярів і учасників АТО;
- реалізація й досягнення в спортивно-оздоровчих заходах;
- проведення і вдосконалення виховної та культурно-масової роботи в колективі університету і в студентському колективі зокрема.

## **I. ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ, НОРМУВАННЯ ПРАЦІ**

В університеті працюють 1365 співробітників, із них:

- членів Первинної організації профспілки – 1315;
- жінок – 1045;
- молоді до 35 років – 265;
- науково-педагогічні, педагогічні й наукові працівники – 685 осіб;
- навчально-допоміжний персонал – 282 особи;
- персонал адміністративно-господарської частини – 383 особи.

Адміністрація університету спільно з Первинною організацією профспілки в повному обсязі забезпечують навчальний, виховний і науково-дослідний процеси.

За 2021 рік виконання наукових досліджень, дисертаційних робіт складає:

- захищено кандидатських дисертацій – 29;
- захищено докторських дисертацій – 6;
- одержано наукових патентів – 14;
- позитивних рішень Департаменту України – 13;
- одержано свідоцтв про авторське право – 112;

- видано нововведень – немає;
- видано інформаційних листів – 17.

Підготовка наукових кадрів відбувається через магістратуру, аспірантуру, докторантуру і клінічну ординатуру.

Натепер навчаються:

- в аспірантурі – 81 особа;
- у докторантурі – 1 особа;
- у клінічній ординатурі – 50 осіб, із них 47 – іноземні громадяни.

За досягнення в науково-педагогічній, лікувальній роботі, високий професійний рівень отримали почесні звання співробітники ПДМУ:

- заслужений діяч науки і техніки України – 1 особа.

За багаторічну сумлінну працю в охороні здоров'я й галузевій профспілці нагороджено почесними грамотами органів державної влади й місцевого самоврядування:

- Почесною грамотою МОН України – 3 особи;
- Почесною грамотою МОЗ України – 8 осіб;
- Подякою Прем'єр-міністра України – 9 осіб;
- цінним подарунком (годинник) КМУ – 5 осіб;
- грамотами обласної ради – 13 осіб;
- грамотами міської ради – 26 осіб;
- грамотами облдержадміністрації – 12 осіб;
- грамотами Шевченківської ради – 10 осіб.

Федерація профспілок України нагородила університет Почесним знаком «За соціальне партнерство-2021 р.».

Асоціація стоматологів України до 100-річчя ПДМУ нагородила співробітників ПДМУ за багаторічну сумлінну працю в галузі охорони здоров'я:

- Почесною відзнакою – 3 особи;
- Подякою – 25 осіб;
- Відзнакою ректора – 7 осіб.

Оголошено подяку ректора ПДМУ й нагороджено ювілейною медаллю до 100-річчя ПДМУ – 400 осіб.

## **II. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ВИРОБНИЧІ ВІДНОСИНИ**

Співробітники університету при прийнятті на роботу ознайомлюються з «Правилами техніки безпеки на робочому місці», системою оплати праці, посадовими інструкціями, чинними, згідно із законодавством, пільгами й заохоченнями відповідно до «Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок штатним працівникам університету», «Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників ПДМУ», «Схемою руху транспортних засобів, працівників та студентів на території університету».

Згідно з наказом ректора університету за погодженням із профкомом своєчасно надаються тарифні й додаткові відпустки відповідно до «Переліку професій (посад), яким підтверджено право на пільги та компенсації за результатами атестації робочих місць». Атестація робочих місць була проведена у 2017 році в УМСА й чинна до 2022 р. у ПДМУ згідно з чинним законодавством. Відпустки без збереження заробітної плати надаються на підставі заяв співробітників відповідно до Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки» й інших нормативно-правових підзаконних актів.

Роботи підвищеної небезпеки й експлуатацію устаткування підвищеної небезпеки в університеті проводять згідно з Дозволом Територіального управління Держгірпромнагляду в Полтавській області, а в 2017 р. продовженого Управлінням Держпраці в Полтавській області до 04.2022 року.

У повному обсязі виконується протипожежна охорона, перевіряються кафедри й підрозділи університету.

Працівники відділу охорони праці на постійній основі здійснюють співпрацю з контролюючими органами, надають практичну й методичну допомогу структурним підрозділам університету у сфері охорони праці,

тримають на постійному контролі цей пріоритетний напрям службової діяльності.

Співробітникам, які працюють на роботах зі шкідливими й важкими умовами праці, за особливий характер праці, працюючим із забруднювальними факторами установлюється додаткова відпустка до 7 календарних днів і забезпечуються відповідні пільги, компенсації відповідно до Закону України від 14 жовтня 1992 № 2694-ХІІ «Про охорону праці» (зі змінами) і Постанови КМУ від 17 листопада 1997 року № 1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» (зі змінами).

У колективному договорі врегульовано питання забезпечення працівників університету соціальними гарантіями в галузі охорони праці на рівні чинного законодавства.

Працівники університету забезпечуються спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними і знешкоджувальними засобами.

Співробітники університету, які працюють у шкідливих умовах праці, протягом 2021 р. забезпечувалися мийними засобами – на загальну суму 150 610,4 грн.

За рахунок університету в Полтавському державному експертно-технічному центрі Держпраці щороку проходять спеціальне навчання й перевірку знань посадові особи й спеціалісти, задіяні на роботах підвищеної небезпеки. Постійно діючою комісією університету з питань охорони праці проводиться перевірка знань працівників університету із питань охорони праці й оформляються відповідні протоколи.

Протягом 2019 року керівництво університету, завідувачі кафедр і декани факультетів пройшли навчання й перевірку знань щодо «Загальних правил охорони праці» у Державному підприємстві «Полтавський експертно-технічний центр Держпраці» й отримали відповідні посвідчення, чинні протягом трьох років.

Аналогічне навчання й перевірку знань з охорони праці у 2020 році пройшли всі керівники відділів і структурних підрозділів університету й отримали посвідчення, чинні протягом трьох років.

На навчання з питань охорони праці протягом 2021 р. витрачено 45 000,00 грн.

У зв'язку зі зміною назви ЗВО з УМСА на ПДМУ на кафедрах і в самостійних підрозділах оновлено й затверджено 1373 інструкції з охорони праці й інші акти з охорони праці, що діють у межах структурних підрозділів і встановлюють правила виконання робіт і поведінки на території університету, у навчальних приміщеннях і на робочих місцях.

За звітний період проведено розслідувань нещасних випадків (невиробничого характеру):

2021	2020 рік	2019 рік	2018 рік
24	23	25	41

Основною причиною травматизму була особиста необережність працівників університету.

Комісією, яка утворена 02.12.21 за наказом ректора університету, до складу якої увійшов працівник Полтавського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Полтавській області, проведено розслідування нещасного випадку, що стався 30 листопада 2021 року з прибиральником службових приміщень адміністративного корпусу університету на робочому місці. У ході проведеного розслідування комісія встановила, що даний нещасний випадок не пов'язаний із виробництвом.

Тривалість робочого часу співробітників не перевищує 40 годин на тиждень, установлених Договором і роз'яснених «Правилами внутрішнього трудового розпорядку», що відповідає Кодексу законів про працю України. Для структурних підрозділів із поточними, змінними графіками робочого часу затверджує адміністрація за погодженням із профкомом.

### III. ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування ПДМУ здійснюється за рахунок коштів державного бюджету й додаткових джерел фінансування. Соціальна політика університету й профспілкового комітету спрямована на забезпечення прав кожного співробітника, збереження й підвищення його матеріального добробуту.

Заробітна плата співробітникам виплачується 2 рази за місяць: аванс – 15,16, зарплата – 30,31 числа поточного місяця (ст. 3.10 Колективного договору) відповідно до законодавства. Заборгованості й затримки виплати немає.

Розмір тарифних ставок і посадових окладів встановлюється з урахуванням гарантій, визначених галузевою (регіональною) угодою й індексацією зарплати відповідно до Постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці».

Адміністрація, Первинна організація профспілки університету постійно докладають зусиль щодо соціального захисту співробітників, що включає передбачені чинним законодавством додаткові виплати, а саме: преміювання, матеріальна допомога, доплати за особливий характер роботи, за роботу в шкідливих і несприятливих умовах праці.

Роботодавець і Первинна організація профспілки проводять роботу щодо соціального захисту малозабезпеченої категорії працівників і студентів шляхом надання матеріальної допомоги й матеріального стимулювання за досягнуті успіхи в навчально-методичній, науковій, лікувальній і громадській роботі.

За 2021 р. співробітники університету отримали:

- матеріальну допомогу на оздоровлення викладачам – 6 054 000,0 грн.;
- матеріальну допомогу на оздоровлення (іншим співробітникам) – 1 297 100,0 грн.;
- премії до ювілейних дат – 197 118,0 грн.;
- премії до професійних свят – 1 649 000,0 грн.;
- одноразову допомогу випускникам-сиротам – 14 274,0 грн.;
- допомогу дітям-сиротам на харчування – 475 550, 58 грн.;



- допомогу дітям-сиротам на придбання одягу – 65 667,0 грн.;
- допомогу дітям-сиротам на придбання літератури – 133 357,5 грн.;
- на поточні ремонти витрачено в університеті –760 000,00 грн.

#### **IV. МЕДИЧНА ДОПОМОГА Й ОЗДОРОВЛЕННЯ**

Співробітникам і студентам університету надається медична допомога ПOKЛ ім. М.В. Скліфосовського, Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» й здоровпунктом академії. Усі спортивно-масові заходи й оздоровчі процедури проводяться під постійним наглядом лікаря університету, зав. здоровпункту Козак В.М.

Жодному співробітнику університету не було відмовлено в медичній допомозі. Медична допомога була надана 4976 співробітникам і 23 629 студентам. Зроблено в/в ін'єкцій – 6218, зроблено в/м ін'єкцій – 10 343, зроблено п/ш ін'єкцій – 1317, зроблено в/в крапельних ін'єкцій – 62, зроблено перев'язок – 493.

Нараховано лікарняних листів:

2019 рік	2020 рік	2021 рік
931	1400	1468

Оплата склала:

- за рахунок підприємства – 4 686 днів на суму 1 506 840, 0 грн.

За рахунок Фонду соціального страхування:

- загальне захворювання – 7539 днів на суму 3 451 230,0 грн.;

- по догляду за дитиною – 554 дні на суму 165 380,0 грн.;

- по вагітності та пологах – 1732 дні на суму 728 500,0 грн.

Матеріальна допомога на поховання – 4 100,00 грн.

Слід зазначити, що найбільшу кількість днів непрацездатності дають побутовий травматизм, онкологічні хвороби, післяопераційні етапи повного одужання, гіпертонічна й ішемічна хвороби серця, простудні захворювання.

В університеті в повному обсязі виконує роботу комісія із соціального страхування (голова комісії – проф. Скрипник І.М.).

У 2021 р. поновлено медичні огляди співробітників і відпочинок дітей співробітників університету.

У 2021 році за рахунок профкому оздоровлено 14 дітей співробітників університету, доплата профкому склала 35 033,00 гр.

Напередодні новорічних свят профком університету придбав подарунків дітям співробітників університету на суму:

2019 рік	2020 рік	2021 рік
59340	67588	90 720

Не залишились без уваги і ветерани Другої світової війни. Придбано за рахунок профкому продуктових наборів на суму 18 000.00 грн., новорічних подарунків на суму 5 616.00 грн.

## **VI. РЕЖИМ ПРАЦІ**

Важливе місце в діяльності адміністрації й Первинної організації профспілки університету займає підтримка належного морального клімату в колективах. Завдяки зваженій і продуманій роботі ректорату й підтримці Первинної організації профспілки в колективі ПДМУ морально-психологічний клімат задовільний, а якщо виникають певні питання, то вони вирішуються або в межах самого колективу, або з допомогою адміністрації, профкому, юридичної служби відповідно до «Правил внутрішнього розпорядку» й чинного законодавства України. Комісія з питань трудових спорів (голова – проф. І.П. Катеренчук) працює в штатному режимі з колективами кафедр і підрозділів над виконанням «Правил внутрішнього розпорядку» і дотриманням морально-етичних норм при виконанні службових обов'язків.

Режим праці професорсько-викладацького складу і структурних підрозділів виконується згідно з «Правилами внутрішнього розпорядку», Статутом університету, графіком роботи, затвердженим ректором університету та погодженим із профспілковим комітетом з урахуванням специфіки роботи допоміжних підрозділів ЗВО. Робочий день – із 8.00 до 17.00, перед вихідними і святковими днями – із 8.00 до 16.00, перерва – із 12.00 до 12.48.

Навчальна частина, деканати факультетів, відділ кадрів постійно проводять рейди-перевірки дотримання «Правил внутрішнього розпорядку університету».

За 2021 рік прийнято на роботу 115 осіб, звільнено 101 особу.

## **VII. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ**

Адміністрація, профком постійно займаються питанням соціального захисту й матеріальної підтримки працівників університету. Відповідно до законодавства України працівникам надаються:

- додаткова відпустка;
- матеріальна допомога;
- надбавка до зарплати;
- грошова допомога по лінії профкому у 2021 р. – 688 338,0 грн.;

- нагороди до свят і ювілейних дат, за багаторічну сумлінну працю, вагомий особистий внесок у розвиток медичної освіти і науки, високий професіоналізм, активну громадську позицію (за клопотанням кафедр і керівників підрозділів).

У ПДМУ працюють троє постраждалих унаслідок аварії на Чорнобильській АЕС із числа осіб з інвалідністю II і III груп, які також користуються соціальними пільгами й компенсаціями.

Клінічним ординаторам, аспірантам, професорсько-викладацькому складу, як виняток, виділяється тимчасове житло в студентських гуртожитках.

## **VIII. КУЛЬТУРНО-ОСВІТНЯ І СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧА РОБОТА**

Основною роботою культурно-масової комісії профкому спільно з відділом культурно-освітньої діяльності є виявлення, підтримка й об'єднання талановитої молоді та співробітників університету в колективи й гуртки художньої самодіяльності, створення умов для розвитку аматорського мистецтва. Робота відділу спрямована на естетичне виховання студентської молоді та співробітників університету, на сприяння процесам становлення й розвитку української національної культури й культур народів, представники яких навчаються в університеті.

Відділ культурно-освітньої діяльності об'єднує 20 колективів художньої самодіяльності, 5 із яких мають звання «народний аматорський».

Чільне місце серед студентських гуртків займають 2 творчі колективи, учасниками яких є співробітники й викладачі, – народний аматорський хор «Криниця» і ансамбль народного танцю «Візерунки», які також успішно демонструють свою професійну майстерність на мистецьких сценах Міжнародних і Всеукраїнських фестивалів.

Завдяки підтримці адміністрації й профкому університету колективи й сольні виконавці взяли участь у Міжнародних мистецьких фестивалях (Міжнародний мистецький різдвяний фестиваль-конкурс «Стежками Гоголя»), де отримали дипломи I ступеня Народний аматорський духовий оркестр і ансамбль барабанщиць «Аритмія».

У зв'язку з карантинном ансамбль бально-спортивного танцю «Орхідея», ансамбль естрадно-спортивного танцю «Стимул», вокальний ансамбль «Мальви» і вокальний гурт «Пліка Вокаліз» узяли дистанційну участь у Міжнародних мистецьких фестивалях «Зоряне сяйво» (м. Дніпро), «Фест-21» (Івано-Франківськ), «Зоряний олімп» (Полтава), «Полтавська галушка» (Полтава), «Голден фест» (Київ), де отримали дипломи I ступеня.

На культурно-масову роботу витрачено 779 963,0 грн.

Адміністрація університету і профком завжди підтримують співробітників університету, які активно займаються різними видами спорту.

За звітний період команди співробітників ПДМУ взяли участь у змаганнях із багатьох видів спорту:

січень (гирьовий спорт) – 1 місце в особистому заліку зайняв Ільченко І.М. (тренер-викладач кафедри фізичного виховання та здоров'я, фізичної терапії, ерготерапії з спортивною медициною та фізичною реабілітацією) (обласні змагання);

червень (товаристська зустріч із міні-футболу) між збірними командами ПДМУ й УФАМ (українська футбольна асоціація медиків) Полтавської обл., яка закінчилася нічиєю;

червень (пляжний волейбол) – I місце зайняв Капустянський Д.В. (декан медичного ф-ту №2, доц. кафедри хірургії №2 ) (міські змагання);

серпень (баскетбол) – Всеукраїнський турнір серед ветеранів (м.Бердянськ) – Донченко В.І., доц. кафедри фізичного виховання та здоров'я, фізичної терапії, ерготерапії з спортивною медициною та фізичною реабілітацією, яка в складі збірної області зайняла III місце (обласні змагання);

вересень (пляжний волейбол) – IV місце зайняла Дьяченко А.О., лаборант кафедри фізичного виховання та здоров'я, фізичної терапії, ерготерапії з спортивною медициною та фізичною реабілітацією (міські змагання);

вересень (легка атлетика) – узяв участь заступник декана медичного ф-ту №2, доц. кафедри фізичного виховання та здоров'я, фізичної терапії, ерготерапії з спортивною медициною та фізичною реабілітацією Жамардій В.О. (обласні змагання-напівмарафон, Нова пошта);

вересень (міні-футбол) – V місце з XII команд (обласні змагання серед профспілкових колективів медичної галузі);

жовтень (легка атлетика) – узяв участь заступник декана медичного ф-ту №2, доц. кафедри фізичного виховання та здоров'я, фізичної терапії, ерготерапії з спортивною медициною та фізичною реабілітацією Жамардій В.О. (Всеукраїнські змагання-напівмарафон, Нова пошта).

Обласні змагання серед працівників профспілки закладів охорони здоров'я Полтавської області, які були заплановані на жовтень-грудень, перенесені на невизначений термін у зв'язку з карантинними обмеженнями.

Первинна організація ветеранів Полтавського державного медичного стоматологічного інституту була створена в 1975 році, напередодні 30-річчя Перемоги над нацизмом у Другій світовій війни (ДСВ). Відтоді Рада переобиралася 9 разів. Нині її очолює учасник бойових дій, майор запасу Віктор Лебедев. Станом на 01.12.2021 року на обліку організації ветеранів ПДМУ перебувають 253 особи 1929-1955 років народження, серед них: 34 особи з числа професорів, викладачів та інших працівників університету, які не працюють, на пенсії за віком (1929 - 1946 рр. народження) і мають особисті

заслуги перед університетом; 23 працівників і викладачів ПДМУ, які працюють, віком понад 75 років; 19 працівників і викладачів ПДМУ, які працюють, стаж педагогічної й загальної роботи в ПМСІ/УМСА/ПДМУ понад 40 років; 5 учасників бойових дій різних війн і військових операцій; 27 учасників трудового фронту, 125 ветеранів праці, 11 ветеранів військової служби СРСР та України, 9 учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС.

У ПДМУ працюють троє постраждалих унаслідок аварії на Чорнобильській АЕС із числа осіб з інвалідністю II і III груп, які також користуються соціальними пільгами й компенсаціями.

Представники Ради ветеранів і Первинної організації профспілки університету напередодні Новорічних і Різдвяних свят відвідали вдома 27 непрацюючих ветеранів університету, у День пам'яті й примирення – 22 непрацюючих ветеранів університету, напередодні святкування 100-літнього ювілею ПДМУ – 23 непрацюючих ветеранів, вручили їм продуктові набори і персональні вітальні листівки.

За звітний період за поданням Ради ветеранів 9 співробітників ПДМУ – ювілярів, які досі працюють в університеті, були нагороджені Подякою мера Полтави й відзнакою виконавчого комітету Полтавської міської ради; 2 працівники ПДМУ були відзначені Премією Полтавської обласної ради імені Юрія Горліса-Горського в номінаціях «Волонтерська діяльність» і «Національно-патріотичне виховання».

9 травня до Дня перемоги над нацизмом ветерани Другої світової війни, діти війни, громадяни України, чиє дитинство припало на роки Другої світової війни, поклали живі квіти до підніжжя монумента Скорботної Матері в Полтаві й до монумента на території ПДМУ «Воїнам-медикам», які загинули в Другій світовій війні. Ветерани ПДМУ разом зі здобувачами вищої медичної освіти завжди брали активну участь в урочистих міських і обласних заходах.

Цього року до Дня пам'яті й примирення в Другій світовій війні в народному музеї розвитку університету відбулася урочиста зустріч ректора закладу вищої освіти ПДМУ Вячеслава Ждана з ветеранами військової служби, учасниками бойових дій із числа працівників і викладачів університету. Учасники зустрічі обговорили діяльність педагогічного колективу й фахівців ПДМУ в напрямі національного й військово-патріотичного виховання молоді.

Ураховуючи вищевикладене, зазначимо, що впродовж 2021 року, за нових умов організації роботи, Первинна організація профспілки ПДМУ згідно зі Статутною діяльністю захищала визначені трудові права членів профспілки, опікувалася пільговими категоріями працівників, сприяла розв'язанню соціально-побутових проблем, постійно поглиблювала знання про трудове законодавство України. За 2021 рік Первинна організація профспілки збільшилася на 65 осіб.

У подальшій діяльності профком буде спрямовувати увагу на захист прав та інтересів працівників, покращення умов праці, підтримку співробітників у їхньому бажанні брати активну участь в управлінні університетом.

*На жаль, в умовах карантину не всі питання було вирішено, не всі задуми втілено в життя. Первинна організація профспілки – це команда одностайців, яка у співпраці з адміністрацією ПДМУ робить спільну надважливу справу й обов'язково досягне вагомих результатів у задоволенні потреб членів профспілки.*

Ректор закладу вищої освіти ПДМУ



Вячеслав Ждан

Голова Первинної організації профспілки ПДМУ

Зінаїда Борисова