

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН  
ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО  
МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ ПОКАЗНИКІВ  
ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НА ПЕРІОД  
2024-2026 РОКИ, З УРАХУВАННЯМ ВИМОГ  
ВОЄННОГО СТАНУ**

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ**  
**ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

УХВАЛЕНО  
Вченою радою університету  
Протокол № 4  
від « 27 » грудня 2023 року

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН**  
**ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО**  
**МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**  
**ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ ПОКАЗНИКІВ**  
**ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НА ПЕРІОД**  
**2024-2026 РОКИ, З УРАХУВАННЯМ ВИМОГ**  
**ВОЄННОГО СТАНУ**

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
<b>1. QS World University Rankings</b>					
1	<b>Академічна репутація</b>	1.1.1.1.	Залучення видатних викладачів і дослідників	Запрошення видатних науковців та викладачів в університет. Зокрема, через конкурсні відбори, що пропонують конкурсні умови праці, а також надання ресурсів для проведення досліджень та навчання.	Ректор ЗВО Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи
2		1.1.1.2.	Розвиток дослідницької діяльності	Збільшення фінансування для дослідницьких проєктів та лабораторій. Сприяння публікаціям у високоіндексованих наукових журналах та проведенні наукових конференцій.	Ректор ЗВО Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи
3		1.1.1.3.	Співпраця з іншими університетами	Розвиток міжнародних наукових партнерств та обмін дослідниками з іншими університетами, які мають високу репутацію.	Проректор ЗВО з наукової роботи Начальник відділу з міжнародних зв'язків
4		1.1.1.4.	Активна робота зі студентами	Активно залучати здобувачів до участі у дослідницьких проєктах та	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				стадіях у наукових лабораторіях.	наукової роботи Студентське наукове товариство Студентський парламент
5		1.1.1.5.	Публічна інформаційна кампанія	Активно популяризувати досягнення та важливі події університету через різні медіа, веб-сайт та соціальні мережі.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
6		1.1.1.6.	Збільшення активності в наукових галузях	Фінансування та організація наукових конференцій, семінарів та лекцій, що відкриті для глобальної наукової спільноти	Ректор ЗВО Проректор ЗВО з адміністративного управління Проректор ЗВО з наукової роботи
7		1.1.1.7.	Підтримка студентських досліджень	Забезпечити здобувачам можливість проводити дослідження та стажування в університеті.	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з адміністративного управління Проректор ЗВО з наукової роботи
8		1.1.1.8.	Активна участь у міжнародних рейтингах та рейтингових дослідженнях	Активна участь у різних рейтингових програмах і дослідженнях, які оцінюють	Перший проректор ЗВО Заступник

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				академічну репутацію, і опублікування їх результатів.	ректора ЗВО по впровадженню інноваційних технологій та стратегічному розвитку Начальник відділу з міжнародних зв'язків
9		1.1.1.9.	Забезпечення якості освіти	Забезпечити високу якість освіти та розроблення програм, що відповідають сучасним стандартам.	Перший проректор ЗВО Гаранти освітніх програм Навчальний відділ Декани факультетів Директори інститутів Навчально-методичний відділ забезпечення якості освіти
10		1.1.1.10.	Підтримка інновацій та комерціалізації	Сприяння комерціалізації досліджень та створення	Перший проректор ЗВО

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				інноваційних стартапів	Заступник ректора ЗВО по впровадженню інноваційних технологій та стратегічному розвитку
11		1.1.1.11.	Створення активного наукового співтовариства	Організація наукових гуртків, семінарів та форумів для академічного обміну та обговорення ідей.	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи
12		1.1.1.12.	Збільшення рейтингової свідомості	Залучення ЗМІ, академічних експертів та інших важливих стейкхолдерів для підтримки та публічного визнання університету.	Ректор ЗВО Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Проректор ЗВО з науково-педагогічної та післядипломної освіти
13		1.1.1.13.	Цінності, структура управління, відносини між співробітниками та	Розроблення Положення про корпоративну культуру в університеті	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
			керівництвом, відносини між здобувачами вищої освіти та персоналом університету, етика та стиль комунікації в університеті		науково-педагогічної та виховної роботи Провідні юрисконсульти Студентський парламент Первинні організації профспілок
14	<b>Репутація роботодавця</b>	1.1.2.1.	Співпраця з бізнес-індустрією	Розроблення програм стажування, партнерства та співпраці зі значущими компаніями та організаціями відповідно до спеціалізації університету та організація конференцій, форумів та інших подій, які сприяють взаємодії між здобувачами освіти та представниками бізнес-середовища	Ректор ЗВО Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з навчальної роботи Навчально-науковий інститут післядипломної освіти Начальник відділу з міжнародних зв'язків
15		1.1.2.2.	Кар'єрні служби та поради	Розвиток кар'єрних служб університету для підтримки	Перший проректор ЗВО

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				здобувачів у пошуку роботи та кар'єрного росту, а також надання порад та підтримки здобувачам у виборі кар'єрних шляхів та розвитку навичок	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Проректор ЗВО з науково-педагогічної та післядипломної освіти
16		1.1.2.3.	Робота над репутацією випускників	Підкреслення досягнень та успіхів випускників у різних галузях та створення альянсів та мереж, які об'єднують випускників університету	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Декани факультетів Директори інститутів
17		1.1.2.4.	Відкриті лекції та майстер-класи	Організація відкритих лекцій та майстер-класів для здобувачів, де гості з бізнес-середовища можуть ділитися своїм досвідом та знаннями	Проректори ЗВО за напрямками діяльності Декани факультетів Директори інститутів
18		1.1.2.5.	Підтримка стартапів та підприємництва	Створення середовища підтримки для стартапів та	Перший проректор ЗВО



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				підприємницьких ініціатив серед здобувачів та випускників. Підтримання інкубаторів та акселераторів для стартапів.	Заступник ректора ЗВО по впровадженню інноваційних технологій та стратегічному розвитку
19		1.1.2.6.	Підвищення якості викладання та практичної підготовки	Забезпечити високу якість викладання та практичної підготовки, щоб випускники були готові до ринку праці. Розробляти актуальні навчальні програми та курси	Перший проректор ЗВО Навчальний відділ Декани факультетів Директори інститутів
20		1.1.2.7.	Активне використання соціальних медіа	Використання соціальних медіа для висвітлення досягнень та подій університету, а також для взаємодії з потенційними роботодавцями	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
21		1.1.2.8.	Відкриті комунікації з роботодавцями	Підтримка активного зв'язку з роботодавцями, урахування їх потреб та вимоги, і адаптація програм навчання відповідно до них	Ректор ЗВО Перший проректор ЗВО Рада роботодавців університету
22		1.1.2.9.	Аналіз і вдосконалення задоволеності роботодавця та	Проведення регулярного аналізу рівня задоволеності	Перший проректор ЗВО

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
			активна участь в роботодавчих опитуваннях	роботодавців та відповідних змін у роботі університету. Залучення випускників та здобувачів до роботодавчих опитувань для отримання фідбеку та оцінки роботодавців. В подальшому використовувати ці результати для поліпшення навчальних програм	Проректор ЗВО з науково-педагогічної роботи та лікувальної роботи Начальник навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти
23	<b>Співвідношення здобувачів освіти</b>	1.1.3.1	Покращення якості навчання	Визначити співвідношення співробітників до здобувачів освіти	Перший проректор ЗВО Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Начальник навчального відділу
24	<b>Цитування</b>	1.1.4.1.	Підвищення рівня цитувань	Постійний моніторинг цитування наукових публікацій університету Матеріальне заохочення працівників з найвищими показниками публікаційної	Проректор ЗВО з наукової роботи Заступник ректора ЗВО з економіки та планування

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				активності	Директор бібліотеки Головний бухгалтер
25	<b>Співвідношення іноземних викладачів</b>	1.1.5.1.	Покращення різноманітності досліджень і викладання та співпраці з іноземними викладачами	Визначити співвідношення іноземного персоналу до вітчизняного	Перший проректор ЗВО Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Начальник відділу кадрів
26	<b>Коефіцієнт іноземних здобувачів</b>	1.1.6.1.	Приваблення іноземних здобувачів та різноманітність випускників	Визначити співвідношення іноземних здобувачів до вітчизняних	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків Декани факультетів Директори інститутів
27	<b>Міжнародна дослідницька мережа</b>	1.1.7.1.	Урізноманітнення географії дослідницької мережі	Встановлення партнерства з іншими закладами вищої освіти України та світу	Проректор ЗВО з наукової роботи Начальник відділу з міжнародних зв'язків

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					Приймальна комісія
28	<b>Результати зайнятості</b>	1.1.8.1.	Рівень працевлаштування випускників та їх вплив	Забезпечити високий рівень працевлаштування випускників, а також виховувати майбутніх лідерів, які продовжуватимуть впливати у своїх галузях	Перший проректор ЗВО Декани факультетів Директори інститутів
29	<b>Стійкість</b>	1.1.9.1	Сталий розвиток університету	Інтеграція у навчальні програми та дослідження концепцій сталого розвитку (цілей сталого розвитку), сприяння соціальній відповідальності та розвитку рішень для реалізації цих глобальних цілей	Ректор ЗВО Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи Заступник ректора ЗВО по впровадженню інноваційних технологій та стратегічному розвитку
<b>2. SCOPUS</b>					
30	<b>Покращення кадрового потенціалу університету</b>	2.1.1.1.	Розвиток кадрового потенціалу наукових досліджень	Виявити групи креативних вчених як потенційний рушій наукових досліджень в університеті	Проректор ЗВО з наукової роботи
31	<b>Вдосконалення наукових</b>	2.2.1.1.	Актуалізація напрямків наукових досліджень	Визначити пріоритетні напрямки наукових	Проректор ЗВО з наукової роботи

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
	<b>досліджень</b>			досліджень в університеті	
32		2.2.1.2.	Впровадження системи фінансування пріоритетних наукових напрямків	Розробити систему внутрішньо-університетських грантів для підтримки та розвитку наукових досліджень та постійно проводити фінансування	Проректор ЗВО з наукової роботи Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Головний бухгалтер
33		2.2.1.3.	Покращення матеріально-технічної бази для проведення наукових досліджень	Розробити програму придбання та відновлення матеріально-технічної бази для проведення наукових досліджень	Проректор ЗВО з наукової роботи Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Головний бухгалтер
34		2.2.1.4.	Інтернаціоналізація наукових досліджень	Розробити алгоритми для стимулювання пошуку зарубіжних партнерів та проведення сумісних досліджень	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Начальник відділу з міжнародних зв'язків Завідувачі кафедр

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
35	<b>Підвищення якості наукових публікацій</b>	2.3.1.1.	Підвищення рівня базових знань науковців з академічного письма	Провести курси вдосконалення з академічного письма	Проректор ЗВО з наукової роботи Завідувач кафедру іноземних мов з латинською мовою та медичною термінологією
36		2.3.1.2.	Підвищення рівня та числа публікацій в базі SCOPUS	Введення вимог щодо публікацій в контракти науково-педагогічних працівників	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи Начальник відділу кадрів
37		2.3.1.3.	Підвищення рівня цитувань	Постійний моніторинг цитування наукових публікацій університету Матеріальне заохочення працівників з найвищими показниками публікаційної активності	Проректор ЗВО з наукової роботи Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Директор бібліотеки Головний бухгалтер
38	<b>Визнання наукових видань</b>	2.4.1.1.	Включення наукових видань університету до бази SCOPUS	Створення редакції наукових видань.	Перший проректор ЗВО

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
	<b>університету міжнародною спільнотою</b>			Реорганізація редакційно-видавничого відділу. Впорядкування системи фінансування видавничої діяльності.	Проректор ЗВО з наукової роботи Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Начальник редакційно-видавничого відділу
<b>3. Webometrics</b>					
39	<b>Підвищення показнику IMPACT RANK</b>	3.1.1.1.	Удосконалення публікаційної активності	Укладення угод з інтернет-виданнями та друкованими періодичними виданнями для співпраці щодо публікації новин та заходів університету	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
40		3.1.1.2.	Підвищення обсягу та якості публікацій в соціальних мережах	Збільшення якісних і кількісних показників електронних публікацій в усіх соціальних мережах структурними підрозділами університету. Створення та популяризація	Проректор ЗВО з навчальної роботи Декани факультетів Директори інститутів

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				структурними підрозділами своїх сторінок у соціальних мережах.	Завідувачі кафедрами SMM фахівець
41		3.1.1.3.	Розширення популяризації університету у всіх зовнішніх джерелах інформації закладів охорони здоров'я Полтавської області	Установлення партнерства із закладами охорони здоров'я для популяризації університету	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та лікувальної роботи Проректор ЗВО з навчальної роботи
42		3.1.1.4.	Популяризація університету на інтернет-сторінках випускників	Виявлення випускників-блогерів для співпраці щодо популяризації університету	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Декани факультетів Директори інститутів
43		3.1.1.5.	Моніторинг і аналіз кількісних та якісних показників присутності університету в інтернет-мережах	Визначення сильних та слабких сторін показників присутності університету в інтернет-мережах	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Проректор ЗВО з навчальної роботи Начальник



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти SMM фахівець
44		3.1.1.6.	Моніторинг присутності інших закладів вищої освіти в інтернет-мережах	Проведення постійного бенчмаркінгу для визначення сильних сторін присутності інших закладів вищої освіти в інтернет-мережах	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Проректор ЗВО з навчальної роботи Начальник навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти SMM фахівець
45		3.1.1.7.	Підвищення популярності веб-сайту університету	Покращення якості контенту для збільшення кількості посилань на сайт університету. Зокрема, розробити додаток «Довідник студента» для смартфонів	Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків Проректор ЗВО з навчальної роботи Проректор з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					науково-педагогічної та виховної роботи Служба електронного забезпечення
46		3.1.1.8.	Популяризація університету на інших веб-сайтах.	Пошук та поширення інформації про університет на інших ресурсах в мережі інтернеті. Покращення індексації репозитарію університету.	Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків Служба електронного забезпечення Директор бібліотеки
47		3.1.1.9.	Оптимізації пошукової видимості університету в Google	Співпраця із фахівцями з оптимізації для поліпшення видимості в пошуковій системі Google	Проректор ЗВО з навчальної роботи Заступник ректора ЗВО по впровадженню інноваційних технологій та стратегічному розвитку
48		3.1.1.10.	Наявність англomовного контенту на сайті університету	Постійний контроль за збільшенням англomовного контенту на сайті	Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				університету та аналіз динаміки його змін	Проректор ЗВО з навчальної роботи Начальник відділу з міжнародних зв'язків Завідувач кафедру іноземних мов з латинською мовою та медичною термінологією
49		3.1.1.11.	Використання корпоративної пошти структурними підрозділами та співробітниками університету	Контроль за використанням корпоративної пошти в освітньому процесі та при комунікаціях в різних мережах. Зокрема, під час реєстрації на різноманітні курси, тренінги, конференції, загальнодержавні заходи.	Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків Проректор ЗВО з навчальної роботи Служба електронного забезпечення
50		3.1.1.12.	Популяризація та збільшення кількості субдоменів структурних підрозділів університету в інтернет-	Створити для структурних підрозділів ПДМУ, які часто надають новини або інформацію в інтернет-	Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків Проректор ЗВО з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
			просторі	мережі окремі субдомени, де їх співробітники будуть викладати якісний контент.  Створення субдоменів для структурних підрозділів, що регулярно надають якісні новини або інформацію в інтернет-мережі	навчальної роботи Служба електронного забезпечення
51	<b>Підвищення показнику OPENNES RANK</b>	3.2.1.1.	Кількість файлів формату AdobeAcrobat (.pdf) на сайті університету	Контроль за наповненістю сайтів кафедр та структурних підрозділів для постійного збільшення файлів формату AdobeAcrobat (.pdf) на сайті університету.	Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків Проректор ЗВО з навчальної роботи Начальник навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти Служба електронного забезпечення
52		3.2.1.2.	Робота у Google Scholar	Оновлення профілю науково-педагогічних працівників університету в Google Scholar.	Проректор ЗВО з наукової роботи Проректор ЗВО з навчальної

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				Контроль над збільшенням якісної друкованої продукції в Робота у Google Scholar Контроль за цитуванням та h-індексом в Google Scholar	роботи Директор бібліотеки
53		3.2.1.3.	Робота з репозитарієм ПДМУ	Контроль за наповненістю репозитарію якісною продукцією структурними підрозділами університету, зокрема кафедрами	Проректор ЗВО з наукової роботи Проректор ЗВО з навчальної роботи Завідувачі кафедрами Директор бібліотеки

#### 4. THE University Impact Rankings

##### Цілі сталого розвитку ООН

54	<b>Подолання бідності</b>	4.1.1.1.	Написання статей у співавторстві з країнами із низьким або нижчим за середній рівнем доходу	Визначити частку академічної продукції університету, в якій один або більше співавторів пов'язані з університетом, що знаходиться в країні з низьким або нижчим за середній рівень доходу.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
54		4.1.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету в галузі досліджень бідності,	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	
56		4.1.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань бідності.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
57		4.1.2.1.	Малозабезпечені студенти, які отримують фінансову допомогу	Визначити контингент малозабезпечених студентів, які отримують фінансову допомогу	Головний бухгалтер Декани факультетів Директори інститутів
58		4.1.3.1.	Цільовий прийом студентів найнижчого фінансового квінтиля (Цільовий прийом студентів з урахуванням квінтильного коефіцієнту диференціації доходів населення)	Прийом студентів, які належать до груп населення, що мають 20% найнижчих доходів у країні.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та післядипломної освіти Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Приймальна комісія
59		4.1.3.2.	Успішність студентів найнижчого фінансового квінтиля (Успішність	Цільові показники щодо випуску/завершення навчання студентів, які	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
			студентів з урахуванням квінтільного коефіцієнту диференціації доходів населення)	належать до груп населення, що мають 20% найнижчих доходів у країні.	навчальної роботи Декани факультетів Директори інститутів
60		4.1.3.3.	Підтримка малозабезпечених студентів	Надання підтримки (харчування, житло, транспорт, юридичні послуги) для студентів із малозабезпечених сімей, щоб вони могли закінчити університет. Створення центру/групи взаємодопомоги.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Декани факультетів Директори інститутів Голова студентського парламенту
61		4.1.3.4.	Підтримка студентів найнижчого фінансового квінтиля	Програми чи ініціативи, спрямовані на допомогу студентам, які належать до 20% найнижчої групи доходів у країні, щоб вони успішно завершили	Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Декани факультетів

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				навчання /знижки на навчання, відтермінування оплати за навчання, надання академічних відпусток за їх зверненням для можливості покращити свій фінансовий стан/.	Директори інститутів Голова студентського парламенту Голова первинної профспілкової організації студентів
62		4.1.3.5.	Підтримка студентів у країнах з низьким або нижчим середнього доходом	Програми підтримки малозабезпечених студентів з країн із низьким або нижчим середнього доходом (наприклад, безкоштовна освіта, гранти) /знижки на навчання, відтермінування оплати за навчання, надання академічних відпусток за їх зверненням для можливості покращити свій фінансовий стан/.	Проректор ЗВО з міжнародної роботи Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Декани факультетів Директори інститутів Голова студентського парламенту Голова первинної профспілкової організації студентів



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
63		4.1.4.1.	Допомога місцевим стартапам	Надавати допомогу місцевій громаді, підтримуючи запуск фінансово та соціально стійких бізнесів через відповідну освіту або ресурси (наприклад, програми наставництва, навчальні семінари, доступ до університетської інфраструктури).	Перший проректор ЗВО Декани факультетів Директори інститутів Керівники центрів підтримки університету
64		4.1.4.2.	Фінансова підтримка місцевих стартапів	Надання фінансової допомоги місцевій громаді, підтримуючи започаткування фінансово та соціально стійких бізнесів	Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з економіки та планування
65		4.1.4.3.	Програми доступу до послуг	Організація навчання або програм для покращення доступу до базових послуг для всіх.	Ректор ЗВО Перший проректор ЗВО Керівники центрів підтримки університету
66		4.1.4.4.	Політика боротьби з бідністю	Брати участь у формуванні політики на місцевому, регіональному,	Ректор ЗВО Перший проректор ЗВО

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				національному та/або глобальному рівнях для впровадження програм і політик, спрямованих на подолання бідності в усіх її вимірах.	
67	<b>Подолання голоду</b>	4.2.1.1.	CiteScore –публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
68		4.2.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету в галузі досліджень голоду, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
69		4.2.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань голоду.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
70		4.2.2.1.	Відстеження харчових відходів на території університету	Вимірювання кількості харчових відходів, які утворюються під час споживання їжі, що подається в університеті.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Керівник центру громадського харчування

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					студентів Керівник студентського містечка
71		4.2.2.2.	Харчові відходи на території університету	Обчислення кількості харчових відходів на одну особу.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Керівник центру громадського харчування студентів Керівник студентського містечка
72		4.2.3.1.	Нестача харчування і голод серед студентів	Розробити програму щодо запобігання нестачі харчових продуктів серед студентів.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Керівник центру громадського харчування студентів Керівник студентського містечка Завідувач кафедри гігієни та екології

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					Завідувач кафедри громадського здоров'я з лікарсько-трудовою експертизою
73		4.2.3.2.	Студенти та співробітники про боротьбу з голодом	Заходи, спрямовані на запобігання голоду серед студентів і персоналу	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Керівник центру громадського харчування студентів Керівник студентського містечка Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри громадського здоров'я з лікарсько-трудовою експертизою

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
74		4.2.3.3.	Вибір екологічних продуктів харчування на території університету	Забезпечення екологічної їжі для всіх в університеті, включаючи вегетаріанську та веганську їжу.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Керівник центру громадського харчування студентів Керівник студентського містечка Завідувач кафедри гігієни та екології
75		4.2.3.4.	Вибір здорової та доступної їжі	Забезпечення здорової та доступної їжі для всіх в університеті.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Керівник центру громадського харчування студентів Керівник студентського містечка Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					кафедри хімії
76		4.2.4.1.	Частка випускників у сферах сільського господарства та аквакультури		
77		4.2.5.1.	Доступ до знань про продовольчу безпеку	Надання місцевим фермерам і виробникам продуктів харчування доступу до знань, навичок або технологій щодо продовольчої безпеки і сталого сільського господарства та аквакультури.	Перший проректор ЗВО Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри громадського здоров'я з лікарсько-трудовою експертизою
78		4.2.5.2.	Заходи для місцевих фермерів та виробників продуктів харчування	Проведення заходів для місцевих фермерів та виробників продуктів харчування з метою налагодження зв'язків та передачі знань.	Перший проректор ЗВО Декани факультетів Директори інститутів Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					громадського здоров'я з лікарсько-трудовою експертизою
79		4.2.5.3.	Університетський доступ до місцевих фермерів і виробників продуктів харчування	Надання місцевим фермерам і виробникам продуктів харчування доступу до університетських приміщень (наприклад, лабораторій, технологій, рослинних матеріалів) для покращення практики сталого ведення сільського господарства. Укласти договір про співробітництво з Полтавським державним аграрним університетом.	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи
80		4.2.5.4.	Закупівля екологічних продуктів харчування	Надання переваги покупці продуктів із місцевих екологічних джерел.	Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з АГЧ Центр громадського

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					харчування студентів Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри громадського здоров'я з лікарсько-трудовою експертизою
81	<b>Міцне здоров'я і благополуччя</b>	4.3.1.1.	Публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які переглядаються або завантажуються	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
82		4.3.1.2.	Клінічні цитування	Визначити частку наукових робіт університету, які цитуються в клінічних рекомендаціях/настановах.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
83		4.3.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань міцного здоров'я і благополуччя	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
84		4.3.2.1.	Частка випускників медичних професій	Визначити загальну кількість випускників в	Перший проректор ЗВО



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				галузі охорони здоров'я та в розрізі медичних професій	Проректор з науково-педагогічної та післядипломної освіти
85		4.3.3.1.	Поточна співпраця з закладами охорони здоров'я	Співпраця з місцевими, національними чи міжнародними закладами охорони здоров'я для покращення показників здоров'я та благополуччя. Створення сумісних науково-практичних центрів.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та лікувальної роботи
86		4.3.3.2.	Інформаційно-роз'яснювальні програми з охорони здоров'я	Реалізація інформаційно-просвітницьких програм та проектів в місцевій громаді (які можуть включати студентські волонтерські програми), спрямовані на покращення чи популяризацію здоров'я та благополуччя, зокрема гігієни, харчування, планування сім'ї, спорту, фізичних вправ, здорового старіння та інших тем,	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та лікувальної роботи Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Декани факультетів Директори інститутів

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				пов'язаних зі здоров'ям та благополуччям. Проведення інформаційно-просвітницьких програм для переміщених осіб або біженців, які проживають поблизу навчального закладу.	Завідувачі кафедр Керівник студентського містечка
87		4.3.3.3.	Спільні спортивні об'єкти	Спільне використання спортивних споруд з місцевою громадою, наприклад, для місцевих шкіл або широкої громадськості	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник спортивного комплексу
88		4.3.3.4.	Послуги з охорони сексуального та репродуктивного здоров'я здобувачів освіти	Надавати здобувачам освіти доступ до послуг з охорони сексуального та репродуктивного здоров'я, включаючи інформаційні та просвітницькі послуги	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та лікувальної роботи Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					Завідувач кафедри психіатрії, наркології та медичної психології Завідувач кафедри акушерства і гінекології
89		4.3.3.5.	Підтримка психічного здоров'я	Забезпечення здобувачам освіти і персоналу доступу до підтримки психічного здоров'я	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та лікувальної роботи Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Керівник навчально-наукового центру ментального здоров'я
90		4.3.3.6.	Політика заборони тютюнопаління	Запровадження та дотримання політики заборони тютюнопаління	Заступник ректора ЗВО з АГЧ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Декани факультетів Директори інститутів
91	<b>Якісна освіта</b>	4.4.1.1.	Публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які переглядаються або завантажуються	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
92		4.4.1.2.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
93		4.4.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань якісної освіти	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
94		4.4.2.1.	Частка випускників з відповідною кваліфікацією для викладання	Визначити кількість випускників, які отримали кваліфікацію, що дає право викладати в початковій школі	Перший проректор ЗВО Декани факультетів Директори інститутів

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
95		4.4.3.1.	Громадські/публічні ресурси (навчання впродовж життя)	Надання вільного доступу до освітніх ресурсів для тих, хто не навчається в університеті.	Перший проректор ЗВО Проректор з науково-педагогічної та післядипломної освіти Декани факультетів Директори інститутів Керівники центрів підтримки університету
96		4.4.3.2.	Громадські/публічні заходи (навчання впродовж життя)	Проведення в університеті освітніх заходів, відкритих для широкої громадськості.	Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності
97		4.4.3.3.	Заходи з професійного навчання (навчання впродовж життя)	Проведення в університеті освітніх заходів, відкритих для широкого загалу: програми безперервного навчання (короткі курси для людей, які не відвідують університет) та/або	Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				професійне навчання.	
98		4.4.3.4.	Просвітницька діяльність за межами університету	Проведення освітніх заходів за межами університету (наприклад, спеціальні лекції чи демонстрації) – у місцевих школах, у громаді.	Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедрами Керівники інших структурних підрозділів університету
99		4.4.3.5.	Політика доступу до навчання впродовж життя	Політика, яка гарантує, що доступ до усіх видів діяльності є доступним для всіх, незалежно від етнічної приналежності, релігії, інвалідності, імміграційного статусу чи статі.	Перший проректор ЗВО Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності
100		4.4.4.1.	Частка здобувачів освіти, що здобувають вищу освіту першими серед своїх найближчих родичів	Визначити частку здобувачів освіти, що здобувають вищу освіту першими серед своїх	Приймальна комісія Декани факультетів

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				найближчих родичів	Директори інститутів
101	<b>Гендерна рівність</b>	4.5.1.1.	Частка жінок-авторів	Визначити загальну кількість авторів, знайдених у всіх проіндексованих публікаціях за п'ятирічний період /деякі автори враховуються більше одного разу, якщо вони є авторами більш ніж в одній статті. Стаття авторів оцінюється за даними Elsevier; автори виключаються з розрахунку, якщо стаття жіноча або чоловіча стаття не може бути достовірно визначена/.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
102		4.5.1.2.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
103		4.5.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань гендерної рівності	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
104		4.5.2.1.	Частка студенток, що	Визначити частку	Приймальна

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
			здобувають вищу освіту першими серед своїх найближчих родичів	студенток, що здобувають вищу освіту першими серед своїх найближчих родичів	комісія Декани факультетів Директори інститутів
105		4.5.3.1.	Відстеження заходів щодо забезпечення доступу жіночого контингенту до освіти	Систематично вимірювати та відстежувати відсоток жінок, які подають заявки на участь у конкурсі, а також відсоток прийнятих або поступивших на навчання. Систематичний моніторинг кількості жінок, які подали заявки на вступ, а також відсотка вступу.	Проректор з науково-педагогічної роботи та післядипломної освіти Приймальна комісія
106		4.5.3.2.	Політика щодо прийому заявок і вступу жіночого контингенту	Розробити та впровадити політику, яка стосується подачі заявок жінками, їх прийняття, вступу та навчання жінок в університеті.	Проректор з науково-педагогічної роботи та післядипломної освіти Приймальна комісія
107		4.5.3.3.	Програми забезпечення доступу жіночого контингенту до вищої освіти	Розробити та впровадити програм забезпечення доступу жіночого контингенту до вищої	Перший проректор ЗВО Навчальний відділ



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				освіти, включаючи наставництво, стипендії чи створення інших умов.	Декани факультетів Директор інститутів
108		4.5.3.4.	Вступ жіночого контингенту на навчання у недостатньо представлених галузях знань	Заохочувати жінок подавати заявки на ті дисципліни, де вони недостатньо представлені шляхом проведення інформаційно-просвітницької роботи в університеті або через співпрацю з іншими університетами, громадськими групами, урядом чи неурядовими організаціями в рамках регіональних чи національних кампаній.	Перший проректор ЗВО Приймальна комісія Декани факультетів Директори інститутів Завідувач підготовчого відділення
109		4.5.4.1.	Кількість науково-педагогічного персоналу жіночого контингенту	Визначити кількість науково-педагогічного персоналу жіночого контингенту	Проректор ЗВО з наукової роботи Начальник відділу кадрів
110		4.5.5.1.	Частка присуджених академічних ступенів жінкам	Систематичний моніторинг кількості жінок, які подали заявки на отримання академічних ступенів, а також відсотка отримання	Голова конкурсної комісії Секретар Вченої ради

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				/визначення частки академічних ступенів жінкам від загальної їх кількості/.	Начальник відділу кадрів
111		4.5.6.1.	Політика недискримінації жінок	Розробити та проводити політику недискримінації жінок.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Провідні юрисконсульти
112		4.5.6.2.	Політика недискримінації трансгендерів	Розробити та проводити політику недискримінації трансгендерних людей.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Провідні юрисконсульти
113		4.5.6.3.	Політика щодо материнства та батьківства	Розробити та впровадити політику щодо підтримки материнства та батьківства, яка підтримує участь жінок.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Провідні юрисконсульти
114		4.5.6.4.	Дитячі заклади для дітей студентів	Наявність доступних дитячих закладів для дітей здобувачів освіти, що дозволяє молодим матерям відвідувати університетські	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				заняття.	
115		4.5.6.5.	Дитячі заклади для дітей персоналу та викладачів	Створити умови для догляду за дітьми для співробітників та викладачів університету	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
116		4.5.6.6.	Програми наставництва жіночого контингенту	Розробка та впровадження програм наставництва для жінок, у яких беруть участь принаймні 10% студенток.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
117		4.5.6.7.	Відстеження відсотка випускників серед жіночого контингенту	Моніторинг та аналіз ймовірності закінчення навчання жінками порівняно з чоловіками, а також запровадження заходів для усунення будь-якої нерівності за цим показником.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Декани факультетів Директори інститутів
118		4.5.6.8.	Політика захисту тих, хто повідомляє про дискримінацію	Розробка та впровадження політики, яка захищає тих, хто повідомляє про дискримінацію, нерівні умови в галузі освіти чи працевлаштування.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Голова Комітету з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
119	<b>Чиста вода та належні санітарні умови</b>	4.6.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
120		4.6.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету в галузі досліджень водопостачання (послуг) та санітарних умов, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
121		4.6.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету у сфері водопостачання (послуг) та санітарних умов.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
122		4.6.2.1.	Відстеження споживання води	Вимірювання загального об'єму води, що використовується в університеті, і яка береться з водопровідної мережі, опріснюється або видобувається з річок, озер чи водоносних горизонтів	Заступник ректора ЗВО з АГЧ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
123		4.6.3.1.	Очищення стічних вод	Впровадження процесу очищення стічних вод.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
124		4.6.3.2.	Запобігання забрудненню водної системи	Запобігання потраплянню забрудненої води у систему водопостачання, включаючи забруднення, спричинене аваріями чи інцидентами в університеті.	Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з АГЧ
125		4.6.3.3.	Надання безкоштовної питної води	Забезпечення здобувачів освіти, співробітників і відвідувачів безкоштовною питною водою (наприклад, фонтани з питною водою).	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
126		4.6.3.4.	Водо-свідомі будівельні стандарти	Застосування будівельних стандартів для мінімізації використання води.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
127		4.6.3.5.	Озеленення з урахуванням водних ресурсів	Озеленення ландшафтів з метою мінімізації використання води (наприклад, використання посухостійких рослин)	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
128		4.6.4.1.	Політика повторного використання води	Впровадження політики максимального повторного використання води в університеті	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
129		4.6.4.2.	Вимірювання повторного	Вимірювати повторно	Заступник

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
			використання води	використання води в університеті	ректора ЗВО з АГЧ
130		4.6.5.1.	Освітні можливості управління водними ресурсами	Надання освітніх можливостей для місцевих громад, щоб дізнатися про належне управління водними ресурсами.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Завідувач кафедри гігієни та екології
131		4.6.5.2.	Сприяння свідомому використанню водних ресурсів	Пропагувати свідоме використання води як на території університету так і в суспільстві загалом.	Завідувач кафедри гігієни та екології
132		4.6.5.3.	Підтримка збереження води за межами університету	Підтримувати збереження водних ресурсів за межами університету	Завідувач кафедри гігієни та екології
133		4.6.5.4.	Екологічний видобуток води на території університету	Використання екологічних технологій видобутку води на території університету та за його межами, де видобувається вода (наприклад, із водоносних горизонтів, озер або річок)	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
134		4.6.5.5.	Співпраця у сфері водної безпеки	Співпраця з місцевими, регіональними, національними чи міжнародними органами щодо питань водної безпеки.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Завідувач

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				Укладення меморандуму про співпрацю з Регіональним офісом водних ресурсів у Полтавській області Державного агентства водних ресурсів України та Департаментом екології та природних ресурсів Полтавської ОВА.	кафедри гігієни та екології
135	<b>Доступна та чиста енергія</b>	4.7.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
136		4.7.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету у сфері енергетики та енергоефективності, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
137		4.7.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету у сфері енергетики та енергоефективності	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
138		4.7.2.1.	Енергоефективний ремонт та будівництво	Впровадження політики, яка гарантує, що всі ремонтні роботи або будівництво нових споруд відповідатимуть стандартам енергоефективності.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
139		4.7.2.2.	Підвищення енергоефективності будівель	Планування щодо підвищення енергоефективності існуючих будівель.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
140		4.7.2.3.	Зниження викидів вуглецю	Впровадження політики скорочення викидів вуглецю та вуглекислого газу.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
141		4.7.2.4.	Зниження споживання енергії	Розробка плану енергоефективності, щоб зменшити загальне споживання енергії.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
142		4.7.2.5.	Ідентифікація втрати енергії	Проведення енергетичних оглядів для визначення сфер, де споживання енергії є найбільшим.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
143		4.7.2.6.	Політика вилучення капіталовкладень	Виведення інвестицій із вуглецевоємних галузей енергетики, зокрема вугільної та нафтової.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Завідувач кафедри гігієни та



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					екології Завідувач кафедри фізики
144		4.7.3.1.	Енергоспоживання на квадратний метр	Визначення загальної кількості використаної енергії на квадратний метр	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
145		4.7.4.1.	Просвітницька робота з місцевими громадами щодо енергоефективності	Забезпечити програми для місцевої громади з метою поширення інформації про важливість енергоефективності та екологічно чистої енергії	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри фізики
146		4.7.4.2.	Зобов'язання використання 100% відновлюваної енергії	Сприяти публічному зобов'язанню перейти на 100% відновлюваної енергії за межами університету.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Завідувач кафедри гігієни та екології
147		4.7.4.3.	Послуги з енергоефективності для промисловості	Надання прямих послуг місцевій промисловості, спрямованих на підвищення енергоефективності та екологічно чистої енергії (оцінки енергоефективності,	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Проректор ЗВО з науково-педагогічної та

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				семінари, дослідження можливостей відновлюваної енергії) Укладення меморандуму про співпрацю з КП «Полтавська обласна агенція з енергоефективності» Полтавської обласної ради	виховної роботи Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри фізики
148		4.7.4.4.	Розробка політики щодо технології екологічно чистої енергії	Інформування та підтримка урядів у розробці політики щодо екологічно чистої енергії та енергоефективних технологій.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри фізики
149		4.7.4.5.	Сприяння низьковуглецевим інноваціям	Надання допомоги стартапам, які розвивають і підтримують виробництва чи технології з низьким вмістом вуглецю.	Ректор ЗВО Проректор ЗВО з адміністративного управління
150	<b>Гідна робота та економічне зростання</b>	4.8.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				показником CiteScore.	
151		4.8.1.2.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань гідної праці та економічного зростання	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
152		4.8.2.1.	Виплата прожиткового мінімуму	Виплата всім співробітникам і викладачам принаймні прожиткового мінімуму	Головний бухгалтер
153		4.8.2.2.	Профспілки з питань зайнятості	Визнавати профспілки та трудові права (свобода об'єднання у профспілки та ведення переговорів про колективний договір) для всіх, включаючи жінок та іноземних працівників	Ректор ЗВО Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету
154		4.8.2.3.	Політика щодо дискримінації	Впровадження політики щодо запобігання дискримінації на робочому місці (зокрема дискримінації за ознаками релігії, сексуальної приналежності, статі, віку або статусу біженця)	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Освітній омбудсмен Голова первинної організації Професійної

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					спілки працівників охорони здоров'я університету Голова Комітету з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями
155		4.8.2.4.	Політика зайнятості проти сучасного рабства	Впровадження політики проти примусової праці, сучасного рабства, торгівлі людьми та дитячої праці	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Освітній омбудсмен
156		4.8.2.5.	Передача еквівалентних прав працевлаштування третім сторонам	Впровадження політики щодо гарантування еквівалентних прав працівників при передачі діяльності третім сторонам. Заклучити меморандум із Північно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці.	Провідні юрисконсульти Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету
157		4.8.2.6.	Справедливість в оплаті праці	Розробити політику щодо	Заступник

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				рівності в оплаті праці, включаючи зобов'язання вимірювати та усувати гендерні розриви в оплаті праці	ректора ЗВО з економіки та планування Начальник відділу кадрів Головний бухгалтер
158		4.8.2.7.	Моніторинг шкали оплати праці з точки зору гендерної рівності	Впровадити моніторинг шкали оплати праці з точки зору гендерної рівності	Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Головний бухгалтер
159		4.8.2.8.	Оскарження умов оплати праці	Розробити процедуру оскарження працівниками своїх прав та/або оплати праці	Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету
160		4.8.3.1.	Витрати на одного працівника	Впровадити моніторинг витрат на одного працівника	Заступник ректора ЗВО з економіки та

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					планування Головний бухгалтер
161		4.8.4.1.	Частка студентів, які проходять виробничу практику (навчання, стажування)	Визначити та моніторувати частку студентів з виробничою практикою (навчання, стажування)	Проректор ЗВО з навчальної роботи Начальник навчального відділу
162		4.8.5.1.	Частка працівників, які мають гарантовані контракти	Визначити частку здобувачів освіти, які мають гарантовані контракти	Кадрова комісія Начальник відділу кадрів
163	<b>Промисловість, інновації та інфраструктура</b>	4.9.1.1.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету в галузі промисловості, інновації та інфраструктури	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
164		4.9.2.1.	Кількість патентів	Обрахувати кількість патентів з будь-якого джерела, які посилаються на дослідження, проведені університетом.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
165		4.9.3.1.	Кількість університетських дочірніх підрозділів	Зареєстровані компанії, створені для використання інтелектуальної власності, яка походить від установи. Університетські дочірні	Заступник ректора ЗВО по впровадженню інноваційних технологій та

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				компанії функціонують на основі технологічних винаходів, розроблених в результаті університетських досліджень. Заключити меморандум із Полтавською торгово-промисловою палатою. Увійти до членів Полтавської торгово-промислової палати. Вийти з пропозицією створення Комітету з питань здоров'я, медицини та реабілітації. Заклучити меморандум про співробітництво із Управлінням інфраструктури Полтавської ОВА.	стратегічному розвитку Проректор ЗВО з наукової роботи
166		4.9.4.1	Дохід від наукових досліджень у промисловості та торгівлі на одного викладача	Розробити та впровадити систему впровадження наукових досліджень. Здійснювати моніторинг доходу від наукових досліджень у промисловості та торгівлі на одного викладача	Проректор ЗВО з наукової роботи Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Заступник ректора ЗВО по впровадженню

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					інноваційних технологій та стратегічному розвитку Відділ наукової медичної інформації та патентно-ліцензійної роботи Головний бухгалтер
167	<b>Скорочення нерівності</b>	4.10.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
168		4.10.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету у сфері скорочення нерівностей, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
169		4.10.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету у	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				сфері скорочення нерівностей	
170		4.10.2.1.	Частка здобувачів освіти, що здобувають вищу освіту першими серед своїх найближчих родичів	Визначити та моніторувати частку здобувачів освіти, що здобувають вищу освіту першими серед своїх найближчих родичів	Проректор ЗВО з навчальної роботи Декани факультетів Директори інститутів Голова первинної профспілкової організації студентів Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету
171		4.10.3.1.	Частка іноземних здобувачів освіти із країн, що розвиваються	Визначити та моніторувати кількість іноземних здобувачів освіти із країн, що розвиваються	Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків Декан факультету іноземних студентів
172		4.10.4.1.	Частка здобувачів освіти з	Визначити та моніторувати	Проректор ЗВО з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
			обмеженими можливостями	частку здобувачів освіти з обмеженими можливостями	навчальної роботи Проректор ЗВО з навчально-педагогічної та виховної роботи Декани факультетів Директори інститутів
173		4.10.5.1	Частка співробітників з обмеженими можливостями	Визначити та моніторувати частку співробітників з обмеженими можливостями	Відділ кадрів
174		4.10.6	Заходи проти дискримінації	Розробити програму заходів проти дискримінації	Голова Комітету з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями
175		4.10.6.1.	Недискримінаційна політика вступу	Впроваджувати недискримінаційну політику вступу або політику, яка деталізує та пояснює логіку будь-якої відповідної позитивної дискримінації під час вступу	Проректор ЗВО з навчально-педагогічної роботи та післядипломної освіти Голова Приймальної

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					<p>комісії Голова Комітету з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями Секретар приймальної комісії</p>
176		4.10.6.2.	Доступ до вступу на навчання в університеті для недостатньо представлених груп	<p>Вимірювати та відстежувати заявки та зарахування недостатньо представлених (і потенційно недостатньо представлених) груп, включно з етнічними меншинами, студентами з низьким рівнем доходу, нетрадиційними формами навчання, жінками, ЛГБТ-студентами, студентами з інвалідністю та новоприбулими студентами-біженцями</p> <p>Моніторинг заявок на вступ недопредставлених (і</p>	<p>Проректор ЗВО з навчально-педагогічної та виховної роботи Заступник ректора ЗВО з АГЧ Секретар приймальної комісії</p>

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				потенційно недостатньо представлених) груп, включаючи етнічні меншини, студентів з низьким рівнем доходу, жінок, ЛГБТ-студентів, студентів-інвалідів та студентів-біженців.	
177		4.10.6.3.	Доступ до рекрутингу малопредставлених груп	Заплановані дії щодо набору студентів, персоналу та викладачів із малопредставлених груп	Секретар приймальної комісії Заступник ректора ЗВО з АГЧ
178		4.10.6.4.	Антидискримінаційна політика	Дотримання політики проти дискримінації та переслідування	Секретар приймальної комісії
179		4.10. 6.5.	Відповідальна особа з забезпечення різноманітності університету	Створити комітет, відділ або призначити відповідальну особу з питань різноманітності та рівності (або їх еквівалент), якій адміністрація доручає консультувати та впроваджувати політику, програми та тренінги, пов'язані з різноманітністю,	Ректор ЗВО

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				рівністю, інклюзивністю та правами людини на території університету.	
180		4.10.6.6.	Підтримка малопредставлених груп	Розробити та забезпечити виконання програм наставництва, консультування або підтримки студентів, персоналу та викладачів із малопредставлених груп	Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я студентів університету Освітній омбудсмен
181		4.10.6.7.	Доступні зручності	Забезпечення доступних умов для людей з обмеженими можливостями	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Голова первинної організації Професійної спілки

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					працівників охорони здоров'я університету Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я студентів університету
182		4.10.6.8.	Служби підтримки людей з обмеженими можливостями	Створити службу підтримки людей з обмеженими можливостями. Заклучити меморандум з Полтавським обласним відділенням фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та Полтавським казенним експериментальним протезно-ортопедичним підприємством.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					студентів університету Волонтерський загін
183		4.10.6.9.	Програми доступу для людей з обмеженими можливостями	Забезпечте програми доступу для людей з обмеженими можливостями, такі як наставництво чи інша цільова підтримка	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я студентів університету Волонтерський загін
184		4.10.6.10.	Програма поселення людей з обмеженими можливостями	Впроваджувати політику або стратегію поселення людей з обмеженими	Заступник ректора ЗВО з АГЧ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				можливостями, включаючи відповідне фінансування	Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я студентів університету Волонтерський загін Головний бухгалтер Керівник студентського містечка
185	<b>Сталий розвиток міст і громад</b>	4.11.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
186		4.11.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету у сфері досліджень сталого розвитку міст і громад, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
187			Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету у сфері сталого розвитку міст і громад.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
188		4.11.2.1.	Громадський доступ до будівель	Забезпечити громадський доступ до будівель та/або пам'яток природної спадщини, що мають культурне значення	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
189		4.11.2.2.	Громадський доступ до бібліотек	Забезпечити доступ громадськості до бібліотек, включаючи фонди книг та періодики	Директор бібліотеки
190		4.11.2.3.	Громадський доступ до музеїв	Створити виставковий простір. Забезпечити публічний доступ до музеїв, виставкових просторів чи галерей, творів мистецтва та артефактів.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Проректор ЗВО з науково-педагогічної та

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					виховної роботи.
191		4.11.2.4.	Громадський доступ до зелених насаджень	Створити нові та ревіталізувати нові зелені зони. Забезпечити вільний доступ громадян до відкритих просторів і зелених насаджень.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
192		4.11.2.5.	Внесок до сфери мистецтва та культурної спадщини	Щорічні публічні виступи університетських хорів, театральних груп, оркестрів тощо. Заклучити меморандум з Управлінням культури Департаменту культури, молоді та сім'ї Полтавської міської ради	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
193		4.11.2.6.	Збереження культурної спадщини	Реалізація проектів із запису та збереження нематеріальної культурної спадщини, такої як місцевий фольклор, традиції, мова та знання (може включати спадщину переміщених громад)	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Директор музею Директор бібліотеки Завідувач кафедри українознавства та гуманітарної підготовки

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
194		4.11.3.1.	Витрати на мистецтво та культурну спадщину	Визначити витрати та поступово збільшувати видатки на мистецтво та культурну спадщину	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Директор музею Директор бібліотеки Завідувач кафедри українознавства та гуманітарної підготовки Головний бухгалтер
195		4.11.4.1.	Впровадження екологічно стійких практик	Планування з метою більш екологічного пересування (пішохідний, велосипедний або інший немоторизований транспорт, мікроавтобуси, спільне використання автомобілів, маршрутні автобуси чи громадський транспорт, мотоцикли, скутери, мопеди чи електромобілі). Створити умови для заряджання електромобілів та мопедів.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
196		4.11.4.2.	Сприяння екологічним маршрутам /екологічному транспорту/	Вживання заходів для сприяння більш екологічним маршрутам /екологічному транспорту/	Волонтерський загін Голова студентського парламенту
197		4.11.4.3.	Дозволити віддалену роботу	Пропагування або дозвіл дистанційної роботи в якості політики або стандартної практики, чи пропонувати скорочений робочий тиждень, щоб зменшити кількість поїздок співробітників на роботу	Провідні юрисконсульти Начальник відділу кадрів
198		4.11.4.4.	Доступне житло для працівників	Надавати працівникам доступне житло	Адміністрація університету Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету
199		4.11.4.5.	Доступне житло для студентів	Забезпечити студентів доступним житлом	Керівник студентського містечка Голова первинної організації

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					Професійної спілки працівників охорони здоров'я студентів університету
200		4.11.4.6.	Пріоритет пішоходів на території університету	Надати пріоритет пішохідному доступу на території університету	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
201		4.11.4.7.	Співпраця з органами місцевого самоврядування щодо планування та розвитку	Співпраця з місцевою владою для вирішення питань планування та розвитку, включаючи забезпечення того, щоб місцеві жителі мали доступ до доступного житла. Заключити меморандум з Полтавською міською радою.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я університету
202		4.11.4.8.	Розробка планування - норми новобудови Планування розвитку - нові стандарти будівництва	Будувати нові будівлі відповідно до екологічних стандартів	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
203		4.11.4.9.	Будівництво на забудованих ділянках	Будувати на забудованих ділянках, де це можливо	Заступник ректора ЗВО з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					АГЧ
204	<b>Відповідальне споживання та виробництво</b>	4.12.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
205		4.12.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету у сфері досліджень відповідального споживання та виробництва, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
206		4.12.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань відповідального споживання та виробництва	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
207		4.12.2.1.	Етична політика пошуку постачальників	Дотримуватись етичної політики щодо пошуку постачальників продуктів харчування та витратних матеріалів Заклучити меморандум із Головним управлінням Держпродспоживслужби в	Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник центру громадського

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				Полтавській області	харчування студентів
208		4.12.2.3.	Політика утилізації відходів – небезпечні матеріали	Мати політику, процес або практику щодо утилізації відходів, що стосуються небезпечних матеріалів	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник центру громадського харчування студентів
209		4.12.2.4.	Політика утилізації відходів - політика захоронення	Мати політику щодо утилізації відходів – вимірювання кількості відходів, які відправляються на звалище та переробляються	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник центру громадського харчування студентів Керівник студентського містечка
210		4.12.2.5.	Політика щодо мінімізації використання пластику	Розробити та дотримуватися політики щодо мінімізації використання пластику	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник центру громадського харчування студентів Керівник

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					студентського містечка Голова студентського парламенту
211		4.12.2.6.	Політика мінімізації використання одноразових предметів	Розробити та дотримуватися політики мінімізації використання одноразових предметів	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник центру громадського харчування студентів Керівник студентського містечка Голова студентського парламенту
212		4.12.2.7.	Політика одноразового використання: розширення послуг	Забезпечення поширення цієї політики на сторонні послуги та мережу постачальників	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник центру громадського харчування студентів Керівник студентського



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					містечка Голова студентського парламенту
213		4.12.2.8.	Політика мінімізації використання поширена на постачальників	Чи поширюється ця політика на зовнішніх постачальників і мережі постачання (постачальники обладнання, канцелярських товарів, будівельних контрактів)	Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник центру громадського харчування студентів Керівник студентського містечка Голова студентського парламенту
214		4.12.3.1.	Відстеження відходів	Вимірювати кількість відходів, які утворюються та переробляються в університеті	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Начальник центру громадського харчування студентів

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					Керівник студентського містечка
215		4.12.3.2.	Частка перероблених відходів	Визначення кількості утворених відходів та вимірювання кількості перероблених та відправлених на полігон відходів	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
216		4.12.4.1.	Публікація звіту про сталий розвиток	Щорічне висвітлення звіту про проведену роботу	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
217	<b>Пом'якшення наслідків зміни клімату</b>	4.13.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
218		4.13.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету у сфері досліджень пом'якшення наслідків зміни клімату, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
219		4.13.1.3.	Публікації	Визначити кількість	Проректор ЗВО з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				публікацій дослідницької діяльності університету з питань досліджень пом'якшення наслідків зміни клімату	наукової роботи Науковий відділ
220		4.13.2.1.	Відстеження низьковуглецевої енергії	Вимірювання кількості низьковуглецевої енергії, яка використовується в університеті	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
221		4.13.2.2.	Використання енергії з низьким вмістом вуглецю	Вимірювання кількості енергії, яка використовується в університеті та з низьковуглецевих джерел	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
222		4.13.3.1.	Місцеві освітні програми з питань клімату	Забезпечення місцевих освітніх програм або кампаній щодо ризиків зміни клімату, впливу, пом'якшення, адаптації, зменшення впливу та раннього попередження	Завідувач кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри громадського здоров'я з лікарсько-трудовою експертизою
223		4.13.3.2.	План дій щодо зміни клімату, поширений поза межами університету	Університетський план кліматичних дій, який погоджено місцевими	Завідувач кафедри гігієни та екології

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				органами влади та місцевим громадським групам	Завідувач кафедри громадського здоров'я з лікарсько-трудовою експертизою
224		4.13.3.3	Спільне планування на випадок катастроф, пов'язаних зі зміною клімату	Участь у спільному плануванні на випадок катастроф, пов'язаних зі зміною клімату, які можуть включати переміщення людей як усередині країни, так і за кордон, співпрацюючи з урядом Заклучити меморандум із Головним управлінням Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області.	Завідувач кафедри гігієни та екології
225		4.13.3.4.	Інформувати та підтримувати уряд	Інформування та підтримка місцевих або регіональних органів влади у сфері раннього попередження та моніторингу катастроф та ризиків, пов'язаних зі зміною клімату на	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Завідувач кафедри гігієни та екології

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				місцевому рівні	
226		4.13.3.5.	Екологічна освіта співпрацює з НУО	Співпрацювати з неурядовими організаціями щодо адаптації до змін клімату	Завідувач кафедри гігієни та екології
227		4.13.4.1.	Прагнення до вуглецево-нейтрального університету	Визначити цільову дату, до якої університет стане вуглецево-нейтральним відповідно до Протоколів щодо парникових газів	Ректор ЗВО Заступник ректора ЗВО з АГЧ
228		4.13.4.2.	Досягнути вуглецево-нейтрального університету до конкретної дати	Вживати заходи до визначеної цільової дати щодо вуглецево-нейтрального університету	Ректор ЗВО Заступник ректора ЗВО з АГЧ
229	<b>Збереження морських ресурсів</b>	4.14.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
230		4.14.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету у сфері досліджень збереження та сталого використання океанів, морів та морських ресурсів, використовуючи кількість отриманих цитувань як	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				метрику.	
231		4.14.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань досліджень сфери збереження та сталого використання океанів, морів та морських ресурсів	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
232		4.14.2.1	Прісноводні екосистеми (робота з громадами)	Освітні програми з прісноводних екосистем (практики зрошення води, управління водним и ресурсами/збереження води) для місцевих громад	Завідувач кафедри гігієни та екології
233		4.14.2.2	Стале рибальство (робота з громадами)	Освітні програми або інформаційно-роз'яснювальна робота для місцевих громад щодо сталого управління рибальством, аквакультурою і туризмом	Завідувач кафедри гігієни та екології Голова студентського парламенту Волонтерський загін
234		4.14.2.3	Надмірний вилов риби (робота з громадами)	Інформаційно-роз'яснювальні заходи для місцевих громад для підвищення обізнаності про надмірний вилов риби,	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Голова

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				незаконне, незареєстроване та нерегульоване рибальство та руйнівні практики рибальства	студентського парламенту Волонтерський загін
235		4.14.3.1.	Збереження та стале використання океанів (заходи)	Підтримка або організація заходів, спрямованих на сприяння збереженню та сталому використанню океанів, морів, озер, річок та морських ресурсів	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Голова студентського парламенту Волонтерський загін
236		4.14.3.2.	Політика щодо харчових продуктів з водних екосистем	Політика, яка гарантує, що їжа на території університету, яка походить із водних екосистем, отримується екологічно стійким шляхом	Проректор ЗВО з адміністративного управління Начальник центру громадського харчування студентів
237		4.14.3.3	Підтримка екосистем та їх біорізноманіття (безпосередня співпраця)	Безпосередня співпраця (дослідження та/або взаємодія з промисловістю) для підтримки та розширення існуючих екосистем та їхнього біорізноманіття як рослин,	Завідувач кафедри гігієни та екології

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				так і тварин, особливо екосистем під загрозою	
238		4.14.3.4.	Технології для запобігання пошкодженню водних екосистем (безпосередня співпраця)	Безпосередня робота (дослідження та/або взаємодія з галузями) для підтримки та розширення існуючих екосистем та їх біорізноманіття, як рослин, так і тварин, особливо екосистем, що перебувають під загрозою.	Завідувач кафедри гігієни та екології
239		4.14.4.1.	Інструкції та стандарти щодо скидання води	Мати стандарти якості води та вказівки щодо скидів води (для підтримки якості води з метою захисту екосистем, дикої природи, здоров'я та добробуту людей)	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Завідувач кафедри гігієни та екології
240		4.14.4.2.	План дій щодо зменшення пластикових відходів	Розробити план дій щодо зменшення пластикових відходів на території університету	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
241		4.14.4.3.	Зменшення забруднення морського середовища (політика)	Політика щодо запобігання та зменшення забруднення морі усіх видів, зокрема від наземної діяльності	Заступник ректора ЗВО з АГЧ



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
242		4.14.5.1.	Мінімізація зміни водних екосистем (план)	Розробити план мінімізації фізичних, хімічних і біологічних змін у відповідних водних екосистемах	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
243		4.14.5.2.	Моніторинг стану водних екосистем	Слідкувати за станом водних екосистем	Завідувач кафедри гігієни та екології
244		4.14.5.3.	Програми на шляху до належних практик управління водними ресурсами	Розробляти та підтримувати програми та стимули, які заохочують та підтримують належні практики управління водними ресурсами	Завідувач кафедри гігієни та екології
245		4.14.5.4.	Співпраця для збереження спільних водних екосистем	Співпрацювати з місцевою громадою для збереження спільних водних екосистем Меморандум з Департаментом екології та природних ресурсів Полтавської ОВА	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
246		4.14.5.5.	Стратегія управління водними ресурсами	Впровадити стратегію управління водними ресурсами, що ґрунтується на місцевому різноманітті водних видів	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Заступник ректора ЗВО з

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					АГЧ
247	<b>Захист та відновлення екосистем суші</b>	4.15.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
248		4.15.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету у сфері наземних екосистем та досліджень біорізноманіття, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
249		4.15.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань досліджень, які стосуються життя на суші, включаючи наземні екосистем та біорізноманіття, а також утилізації відходів, що є чутливими до землі.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
250		4.15.2.1.	Заходи щодо екологічно стійкого використання ресурсів землі	Підтримувати або організовувати заходи, спрямовані на сприяння	Завідувач кафедри гігієни та екології

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				збереженню та сталому використанню землі, включаючи ліси та дикі землі Меморандум з Полтавським обласним управлінням лісового та мисливського господарства	Завідувач кафедри біології Голова студентського парламенту Волонтерський загін
251		4.15.2.2.	Екологічно стійка вирощена їжа на території університету	Мати політику, яка гарантує, що їжа на території університету вирощується екологічно стійким шляхом.	Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з АГЧ
252		4.15.2.3.	Підтримка та розширення біорізноманіття існуючих екосистем	Працювати безпосередньо над підтримкою та розширенням існуючих екосистем та їхнього біорізноманіття як рослин, так і тварин, особливо екосистем під загрозою. Меморандум із Державним управлінням охорони навколишнього природного середовища в Полтавській області.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
253		4.15.2.4.	Освітні програми з екосистем	Освітні програми з	Завідувач

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				екосистем (дика флора та фауна) для місцевих громад	кафедри гігієни та екології Завідувач кафедри біології
254		4.15.2.5.	Стале управління землею для сільського господарства і туризму (просвітницька робота)	Освітня програма/роз'яснювальна програма для місцевих громад щодо сталого управління землею для сільського господарства і туризму	Голова студентського парламенту Волонтерський загін
255		4.15.3.1.	Раціональне використання, збереження та відновлення землі (політика)	Мати політику щодо забезпечення збереження, відновлення та екологічно стійкого використання наземних екосистем, пов'язаних з університетом, зокрема лісів, гір та посушливих земель	Заступник ректора ЗВО з АГЧ Заступник ректора ЗВО по впровадженню інноваційних технологій та стратегічному розвитку
256		4.15.3.2.	Моніторинг видів, що охороняються МСОП та інших охоронних видів (політика)	Мати політику щодо виявлення, моніторингу та захисту будь-яких видів, занесених до Червоного списку Міжнародного союзу охорони природи (МСОП)	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				та видів національного охоронного списку, на життя яких впливає діяльність університету	
257		4.15.3.3.	Місцеве біорізноманіття враховане при плануванні та розвитку	Урахування місцевого біорізноманіття в будь-якому процесі планування та розвитку (наприклад, будівництво нових будівель)	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
258		4.15.3.4.	Зменшення впливу чужорідних видів (політика)	Мати політику щодо зменшення впливу чужорідних видів на території університету Проводити регулярне знищення амброзії на території університету.	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
259		4.15.3.5.	Співпраця з метою збереження спільних екосистем землі	Співпрацювати з місцевою громадою для підтримки спільних екосистем землі	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
260		4.15.4.1.	Інструкції та стандарти скидання води	Розробити стандарти якості води та вказівки щодо скидів води (для підтримки якості води з метою захисту екосистем, дикої природи, здоров'я та добробуту людей)	Завідувач кафедри гігієни та екології

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
261		4.15.4.2.	Політика щодо зменшення пластикових відходів	Розробити політику щодо зменшення пластикових відходів на території університету	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
262		4.15.4.3.	Політика щодо утилізації небезпечних відходів	Розробити політику, процес або практику утилізації відходів, що охоплюють небезпечні матеріали	Заступник ректора ЗВО з АГЧ
263	<b>Мир, справедливість та сильні інститути</b>	4.16.1.1.	CiteScore – публікаційна активність	Визначити частку публікацій університету, які з'являються у 10% найкращих журналів за показником CiteScore.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
264		4.16.1.2.	FWCI /Field Weighted Citation Impact/ - цитування	Дослідити якість результатів діяльності університету, які мають відношення до миру та справедливості, використовуючи кількість отриманих цитувань як метрику.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
265		4.16.1.3.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету з питань досліджень, що фокусуються на мирі і справедливості.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
266		4.16.2.1	Виборне представництво	Мати обране представництво у вищому керівному органі університету від студентів і аспірантів, викладачів та інших співробітників	Секретар Вченої ради Секретар ректорату Завідувач кафедри гігієни та екології Голова ради молодих вчених Голови рад факультетів Голови рад інститутів
267		4.16.2.2.	Студентська профспілка	Функціонування незалежної студентської профспілки	Голова студентського парламенту Голова первинної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я студентів університету
268		4.16.2.3.	Визначення місцевих зацікавлених сторін і взаємодія з ними	Розробити письмові правила та процедури для визначення місцевих	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				зацікавлених сторін поза університетом та взаємодії з ними	виховної роботи
269		4.16.2.4.	Органи участі для залучення зацікавлених сторін	Створити процедуру залучення зацікавлених сторін для прийняття рішень університетом. При цьому, зацікавлені сторони в університеті, включаючи місцевих жителів, місцеву владу та представників громадянського суспільства (до яких можуть входити такі групи, як агентства з переселення біженців), мають значущий механізм для участі в прийнятті рішень університетом	Голова наглядової ради Ректор ЗВО Голова ректорату Голова вченої ради Голови рад факультетів Голови рад інститутів
270		4.16.2.5.	Принципи університету щодо корупції та хабарництва	Опублікувати принципи та зобов'язання університету щодо запобігання організованої злочинності, корупції та хабарництва	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
271		4.16.2.6.	Політика академічної свободи	Створити політику щодо підтримки академічної свободи (свобода обирати сфери дослідження,	Проректор ЗВО з наукової роботи



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				викладати та говорити публічно про сферу своїх досліджень)	
272		4.16.2.7.	Публікувати фінансові дані	Щорічно публікувати фінансові дані університету	Головний бухгалтер
273		4.16.3.1.	Надавати експертні поради уряду	Надавати конкретні експертні поради місцевому, регіональному чи національному уряду (наприклад, через політичні вказівки, участь у комітетах, надання доказів)	Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності
274		4.16.3.2.	Інформаційно-просвітницька робота з політиками та законодавцями	Забезпечити інформаційно-просвітницьку роботу, загальну освіту, підвищення кваліфікації та розбудову потенціалу для політиків і законодавців з відповідних тем, включаючи економіку, право, технології, міграцію та переміщення та зміну клімату	Ректор ЗВО Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності
275		4.16.3.3.	Участь в державних дослідженнях	Проводити дослідження, орієнтовані на політику, у співпраці з державними установами	Проректор ЗВО з наукової роботи Завідувач кафедри філософії та суспільних

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					наук Завідувач кафедри українознавства та гуманітарної підготовки Завідувач кафедри іноземних мов з латинською мовою та медичною термінологією Завідувач кафедри громадського здоров'я з лікарсько-трудовою експертизою
276		4.16.3.4.	Нейтральна платформа для обговорення питань	Забезпечити нейтральну платформу та «безпечний» простір для різних політичних зацікавлених сторін, щоб зібратися разом з метою відвертого обговорення проблем	Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності Голова студентського

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					парламенту
277		4.16.4.1.	Частка випускників права	Загальна кількість випускників усіх рівнів університету, які закінчили курси, пов'язані з правом та правоохоронною діяльністю	
278	<b>Партнерства для досягнення цілей</b>	4.17.1.1.	Частка продукції, написаної у співавторстві, з низьким або нижчим за середній рівнем доходу з країн з низьким або нижчим за середній рівнем доходу	Обрахувати частку академічних публікацій у співавторстві з представниками країн з низьким або нижче середнього доходу з країн з низьким або нижчим за середній рівнем доходу.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
279		4.17.1.2.	Публікації	Визначити кількість публікацій дослідницької діяльності університету пов'язаних з усіма цілями сталого розвитку.	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
280		4.17.2.1.	Співпраця з регіональними НУО та урядом для розробки політики ЦСР	Брати безпосередню участь у розробці політики ЦСР національного уряду чи регіональних неурядових організацій, включаючи визначення проблем і викликів, розробку політики та стратегій, моделювання	Ректор ЗВО Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				ймовірного майбутнього з втручаннями та без них, моніторинг та звітування про втручання, а також забезпечення адаптивного управління	
281		4.17.2.2.	Міжгалузевий діалог щодо ЦСР	Ініціювати та брати участь у міжгалузевому діалозі щодо ЦСР, наприклад, конференції за участю уряду чи НУО	Ректор ЗВО Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності
282		4.17.2.3.	Збір даних щодо міжнародної співпраці для ЦСР	Брати участь у міжнародній співпраці зі збору або вимірювання даних для ЦСР	Проректор ЗВО з міжнародних зв'язків Начальник відділу з міжнародних зв'язків
283		4.17.2.4.	Співпраця для найкращих практик ЦСР	Завдяки міжнародній співпраці та дослідженням застосовувати порівняльні підходи та розвивати найкращі міжнародні практики щодо досягнення ЦСР	Ректор ЗВО Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності Декани факультетів

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					Директори інститутів Начальник відділу з міжнародних зв'язків
284		4.17.2.5.	Співпраця з НУО для ЦСР	Співпраця з неурядовими організаціями для досягнення ЦСР за допомогою: студентських волонтерських програм, дослідницьких програм або розробки освітніх ресурсів	Ректор ЗВО Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності
285		4.17.3.1 – 4.17.3.17.	Публікація звітів щодо ЦСР – по кожній ЦСР	Публікація звітів про прогрес у досягненні кожної з ЦСР окремо або в річному звіті	Заступник ректора ЗВО по впровадженню інноваційних технологій та стратегічному розвитку Проректори та заступники ректора ЗВО за напрямками діяльності
286		4.17.4.1.	Навчання ЦСР: стратегія змістовної освіти	Розробити стратегію змістовної освіти щодо ЦСР	Перший проректор ЗВО

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				у всьому університеті, актуальної та застосовної до всіх студентів	Проректор ЗВО з навчальної роботи Начальник навчального відділу Навчально-методичний відділ забезпечення якості освіти
287		4.17.4.2.	Навчання ЦСР: спеціальні курси щодо сталого розвитку	Розробити спеціальні курси (повні ступені або факультативи), які стосуються сталого розвитку та ЦСР	Перший проректор ЗВО Проректори ЗВО за напрямками діяльності
288		4.17.4.3.	Навчання широкого загалу щодо ЦСР	Проводити спеціальні інформаційно-просвітницькі заходи для ширшої громади, яка може включати випускників, місцевих жителів, переміщених осіб.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи
<b>5. Times Higher Education World University Rankings</b>					
289	<b>Викладацька діяльність</b>	5.1.1.1.	Академічна репутація	Виконання заходів передбачених індикаторами №№ 1.1.1.1 – 1.1.1.12	

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
290		5.1.1.2.	Співвідношення здобувачів освіти	Керуватися заходами індикатора № 1.1.3.1	Перший проректор ЗВО Начальник навчального відділу
291		5.1.1.3.	Співвідношення ступеня доктора до бакалавра	Визначити співвідношення співробітників зі ступенем доктора до бакалавра	Перший проректор ЗВО Начальник відділу кадрів
292		5.1.1.4.	Співвідношення ступеня доктора науки до викладачів	Визначити співвідношення співробітників зі ступенем доктора наук до загальної кількості викладачів	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи Начальник відділу кадрів
293		5.1.1.5.	Інституційний дохід	Інституційний дохід визначається згідно звітних даних, в порівнянні з кількістю викладачів, та коригується за паритетом купівельної спроможності	Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Головний бухгалтер
294	<b>Наукові дослідження</b>	5.1.2.1.	Розвиток наукових досліджень	Виконання заходів передбачених індикаторами №№ 1.1.1.1 – 1.1.1.4, 1.1.1.6-	

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				1.1.1.7, 1.1.1.10-1.1.1.11	
295		5.1.2.2.	Дохід від досліджень	Дохід від досліджень визначається згідно звітних даних, в порівнянні з чисельністю науково-педагогічного персоналу, та коригується за паритетом купівельної спроможності	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи Проректор ЗВО з адміністративного управління Заступник ректора ЗВО з економіки та планування Головний бухгалтер
296		5.1.2.3.	Продуктивність досліджень	Кількість публікацій, опублікованих в академічних журналах, що індексуються базою даних Scopus, у розрахунку на одного науковця	Проректор ЗВО з наукової роботи
297	<b>Цитування</b>	5.1.3.1.	Роль університету у поширенні наукових знань та ідей	Визначення середньої кількості цитувань вченими світу публікацій, опублікованих науковцями університету в академічних журналах, що індексуються базою даних Scopus	Проректор ЗВО з наукової роботи



№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
298	<b>Інтернаціоналізація</b>	5.1.4.1.	Приваблення іноземних здобувачів та різноманітність випускників	Визначити співвідношення іноземних здобувачів до вітчизняних	Перший проректор ЗВО Декан міжнародного факультету Начальник навчального відділу
299		5.1.4.2.	Покращення різноманітності досліджень і викладання та співпраці з іноземними викладачами	Визначити співвідношення іноземного персоналу до вітчизняного	Перший проректор ЗВО Начальник відділу кадрів
300		5.1.4.3.	Міжнародна співпраця	Визначення частки від загальної кількості релевантних публікацій університету, які мають щонайменше одного міжнародного співавтора та мають більші обсяги	Проректор ЗВО з наукової роботи Науковий відділ
<b>6. UniRank</b>					
301	<b>Підвищення показнику UNI RANK</b>	6.1.1.1.	Покращення видимості університету в інтернеті	Застосування систематичних заходів для поліпшення якості та кількості зовнішніх посилань на сайт, враховуючи стандарти MozDomain та Google.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Проректор ЗВО з навчальної роботи

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				Зокрема, шляхом оптимізації вмісту та збільшення авторитету в інтернет-просторі та впровадження стратегій для збільшення аудиторії і залучення уваги користувачів.	SMM фахівець
302		6.1.1.2.	Створення Студентської служби соціальних мереж	Для покращення якості та привабливості інформації створити Студентську службу соціальних мереж, яка створюватиме контент, що привертає увагу студентської аудиторії та буде активно взаємодіяти зі здобувачами через коментарі, голосування, інше.	Проректор ЗВО з науково-педагогічної та виховної роботи Студентський омбудсмен
<b>7. Ефективність участі ЗВО України в конкурсах наукових проєктів (міжнародних і вітчизняних)</b>					
303	<b>Наукова робота</b>	7.1.1.1.	Спільні конкурси науково-дослідних робіт у рамках Двосторонніх міжурядових програм науково-технічної співпраці	Взяти участь у спільних конкурсах науково-дослідних робіт у рамках двосторонніх міжурядових програм науково-технічної співпраці	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					кафедрами
304		7.1.1.2.	Конкурс проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених	Взяти участь у конкурсі МОН України	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедр
305		7.1.1.3.	Конкурс проєктів, які фінансуються за рахунок зовнішнього інструменту допомоги Європейського Союзу для виконання зобов'язань України у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій "Горизонт 2020"	Взяти участь у конкурсі «Горизонт»	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедр
306		7.1.1.4.	Конкурс на науково-технічні (експериментальні) розробки та науково-технічну продукцію за державним замовленням	Взяти участь у конкурсі МОН України	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедр

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
<b>8. Премії Президента України та Верховної Ради України для молодих вчених</b>					
307	<b>Навчально-наукова робота</b>	8.1.1.1.	Визначити напрямки за якими потенційно можна отримати Премії ВР та президента України		Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедрами Голова ради молодих вчених
308		8.1.1.2.	Проводити дослідження за напрямками за якими потенційно можна отримати Премії ВР	Подати на конкурс щодо присудження премій ВР та президента України для молодих вчених	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедрами Голова ради молодих вчених
<b>9. Кількість отриманих патентів вченими університету</b>					
309	<b>Винахідницька діяльність</b>	9.1.1.1.	Кількість патентів, отриманих за рік	Підвищити кількість патентів, які отримуються за рік	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					інститутів Завідувачі кафедр Патентно-інформаційний відділ
310		9.1.1.2.	Кількість винаходів, отриманих за рік	Підвищити кількість патентів, отриманих за рік	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедр Патентно-інформаційний відділ
311		9.1.1.3.	Кількість корисних моделей, отриманих за рік	Підвищити кількість, отриманих за рік	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедр Патентно-інформаційний

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
					відділ
312		9.1.1.4.	Кількість промислових зразків, отриманих за рік	Підвищити кількість, отриманих за рік	Проректор ЗВО з наукової роботи Декани факультетів Директори інститутів Завідувачі кафедрами Патентно-інформаційний відділ
313		9.1.1.5.	Впорядкування та стимуляція патентної роботи	Ввести до контракту науково-педагогічних працівників цільові показники патентної роботи Преміювання осіб з найкращими показниками патентної роботи	Перший проректор ЗВО Начальник відділу кадрів Провідні юрисконсульти
<b>10. Середнє зважене значення для рейтингів закладів вищої освіти за кількістю поданих заяв абітурієнтами та середнім конкурсним балом</b>					
314	<b>Привабливість університету для абітурієнтів</b>	10.1.1.1	Збільшення кількості поданих заяв і підвищення середнього конкурсного балу абітурієнтів	Забезпечення високої якості освіти та навчальних програм; проведення ефективної рекламної кампанії та маркетингових заходів для приваблення	Перший проректор ЗВО Проректор ЗВО з наукової роботи Проректор з науково-

№	Ціль	Шифр індикатора	Індикатор	Заходи	Відповідальна особа
				уваги потенційних абітурієнтів; створення програм підтримки для здобувачів; встановлення партнерства із загальноосвітніми навчальними закладами для раннього виявлення обдарованих учнів; розвиток дослідницької бази університету та впровадження інноваційних розробок, які привертають дослідників та абітурієнтів; отримання інформації та спілкування з абітурієнтами; співпраця із агентствами з рекрутингу для приваблення міжнародних абітурієнтів.	педагогічної та виховної роботи Проректор з міжнародних зв'язків Декани факультетів Директори інститутів Приймальна комісія Завідувач підготовчого відділення